

2025

中廣核礦業有限公司 環境、社會及管治報告



善用自然的力量

目录

關於本報告	1	關於我們	9	聯交所指標索引	87
董事會主席致辭	3	企業品牌文化	13	UNGC 索引表	90
ESG 委員會主席致辭	5	績效和榮譽	13	SDGs 索引表	91
董事會聲明	7			ESG 數據指標績效表	93
				讀者意見反饋表	99

01

治理卓越 穩健驅動

完善企業治理	17
深化 ESG 實踐	21
強化風險管控	27
恪守商業道德	30

02

綠色為先 守護生態

完善環境管理	35
促進循環經濟	41
保護礦區生態	44
應對氣候變化	46

03

安全至上 精益運營

構建安全防線	55
落實安全運營	57
保障職業健康	60

04

員工為本 互促發展

保障員工權益	65
關注員工福祉	68
助力員工發展	70

05

擔當引領 共築和諧

創新先進工藝	75
保障服務質量	78
實施綠色採購	81
促進社區和諧	84
踐行公益慈善	85



關於本報告

本報告為中廣核礦業有限公司連續發佈的第四份獨立的环境、社會及管治（以下簡稱「ESG」）報告，本着客觀、透明和全面的原則，詳細披露了中廣核礦業有限公司於過去一年在環境、社會及管治議題方面的理念、措施及成效，希望借此機會向利益相關方展現本公司在可持續發展方面的最新進展。

● 稱謂說明

為方便表述和閱讀，「本報告」「ESG 報告」代指中廣核礦業 2025 年環境、社會及管治報告，本報告中「公司」「我們」「中廣核礦業」「礦業公司」代指中廣核礦業有限公司，「集團」「本集團」代指本公司及其附屬公司，「中廣核鈾業」「鈾業公司」代指中廣核礦業母公司——中廣核鈾業發展有限公司，「中國廣核集團」代指中國廣核集團有限公司，「參股礦山」代指中廣核礦業有限公司參股的礦山項目。此外，本公司投資哈薩克斯坦兩家鈾礦企業（持股佔比均為 49%），「謝公司」代指謝米茲拜伊鈾有限責任合夥企業，「奧公司」代指奧爾塔雷克有限責任合夥企業。「哈原工」代指與中廣核礦業在謝、奧公司項目上的合作方——哈薩克斯坦國家原子能工業公司。

● 時間範圍

本報告覆蓋中國廣核礦業有限公司於 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間（簡稱「報告期」）在環境、社會及管治方面的表現。為保證信息的連續性與完整性，部分內容適當追溯以往年份或涉及前瞻性描述。

● 報告範圍

除特殊說明外，本報告覆蓋範圍包括中廣核礦業香港辦公室、英國辦公室等主要營運地點。部分環境、社會信息涉及到謝公司、奧公司及其擁有的礦山等公司投資的項目。雖謝公司及奧公司分別為本公司合營企業、聯營公司，並非本公司子公司且其旗下礦山非由本公司控股運營，但本公司有派員參與其日常生產運營，並通過董事參與治理管控。鑒於謝公司及奧公司對本公司的運營及 ESG 表現具有相當影響力，故納入本報告範圍。

● 編制依據

本報告主要參照的標準、框架、原則如下：

- 香港聯合交易所（以下簡稱「聯交所」）上市規則附錄 C1 之《企業管治守則》
- 聯交所上市規則附錄 C2 之《環境、社會及管治報告守則》
- 聯交所《環境、社會及管治報告守則》的《D 部分：氣候相關披露》
- 聯交所《環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》
- 氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）建議
- 國際可持續準則理事會（ISSB）發佈的國際財務報告準則 S1 號（可持續相關財務信息披露）以及國際財務報告準則 S2 號（氣候相關披露）
- 聯合國可持續發展目標（UN SDGs）
- 《聯合國反貪污公約》
- 經濟合作與發展組織（OECD）《跨國企業準則》

● 數據來源及貨幣單位

本報告中的數據主要來源於中廣核礦業內部統計報告、文稿及溝通文件，部分財務信息來源於本公司 2025 年年度報告。除特殊說明外，本報告中出現的貨幣均以港元為單位，部分數據採用 2025 年平均匯率由人民幣換算。

● 匯報原則

本報告依據香港聯合交易所發佈的《環境、社會及管治報告守則》的規定進行編制，遵守重要性、量化、平衡和一致性原則。

- **重要性：**本公司通過管理層訪談及內、外部利益相關方問卷調查的結果，綜合考量並識別對公司運營影響重大的環境、社會及管治議題。詳細的重要性評估過程及結果請參照「重大性議題識別」部分。
- **量化：**我們對環境、社會及管治範疇的量化關鍵指標進行了定期統計，並於本報告中進行匯總和披露。在本報告各章節中註明了 ESG 量化數據的計算方法、參考標準及參數。
- **平衡：**本報告的資料主要來自於 2025 年度的內部統計報告、文稿及溝通文件，本報告力求客觀、全面地呈現我們在環境、社會及管治方面的表現，確保內容平衡。
- **一致性：**本報告的編備方式與往年保持一致，以確保歷年披露數據的可比性。若存在可能影響與過往報告作有意義比較的變更，均已在對應位置進行了說明。

● 發佈形式

本報告提供中文繁體和英文兩個版本供讀者參閱。您可登入公司網站 <http://www.cgnmc.com/> 獲取本報告的電子文本，並了解更多相關信息。



董事會主席致辭



2025 年，全球可持續發展邁入深水區。在監管規則持續完善、資本市場關注升溫、客戶與供應鏈合規門檻同步提高的多重驅動下，ESG 從「披露要求」加快內化為「經營準則」，也從「加分項」更明確地成為「必答題」。作為中國廣核集團天然鈾業務的重要上市平台，中廣核礦業始終牢記自身使命：以可持續的方式，為中國廣核集團及更廣泛的清潔能源發展，提供穩定、可靠且具有成本競爭力的天然鈾資源。

面對過去一年複雜多變的外部形勢，公司堅持以策略定力應對不確定性，將 ESG 的核心要義深度融入企業治理與全面風險管理體系。我們構建了涵蓋安全、環保、合規、信息安全及供應鏈責任的統一管理框架，通過指標化、過程化與閉環化的精細管理，不斷提升運營的韌性與管理的穿透力。我們致力於以超越期許的供給可靠性與經營穩健性，回饋集團的信任與投資者的託付；並以持續優化的信息披露、不斷完善的治理架構以及經得起驗證的 ESG 實踐，主動回應資本市場期許，築牢長期價值認同的基石。

在全球氣候治理與能源安全協同推進的背景下，核能作為可調度的清潔基荷能源，其策略價值日益凸顯。新建項目與機組延壽齊頭並進，不僅為落實減排目標提供

關鍵支撐，也為新型電力系統的安全穩定運行構築了重要屏障。在此時代背景下，中廣核礦業過去一年深耕主業，成果務實：本年度礦山持續精益化運營，實現權益產量約 1,318 噸鈾，自產銷售約 1,296 噸鈾。本年度淨溢利 4.5 億港元，同比增長 32%。項目建設穩紮穩打，扎礦項目一期工程基本完工，二期按計劃推進，三季度啟動冷試，正穩步邁向 2027 年首期 500 噸鈾的達產目標。這些里程碑，不僅是量的積累，更是未來資源保障能力的「壓艙石」，標誌著公司在安全、環保、合規的堅實基礎上，正以負責任的方式將資源潛力轉化為切實的產業貢獻。基於當前市場形勢與產量規劃，未來三年公司銷售有望呈現量價齊升的良好態勢，為中長期可持續發展與價值增長注入可預期的動力。

我們將可持續發展視為企業核心競爭力的組成部分。在綠色礦山建設、安全生產、員工福祉及社區共榮等領域，各項工作均按規劃系統推進。在資本市場溝通方面，我們以更透明、更一致的方式傳遞策略與經營成果，以更高質量的 ESG 披露與更完善的治理機制回應監管與投資者的關注重點。2025 年，公司再次榮獲「投資者關係金牛獎」，並在香港商報相關評選中獲評「ESG 卓越投資價值上市公司」，這份榮譽是對過去的肯定，更是激勵我們未來以更高標準砥礪前行的號角。

展望 2026 年，公司將繼續秉持穩健進取的策略，有序推進海外資源開發與重點項目建設，強化全鏈條運營管理與風險控制，統籌市場開拓與價值管理，不斷鞏固和提升在全球天然鈾行業的競爭優勢。同時，我們將推動 ESG 理念與公司策略、日常運營實現更深層次的融合，持續完善治理體系與內控合規機制，全面提升安全環保表現與供應鏈責任管理水平，增強應對氣候風險與保障運營韌性的能力。我們將以更專業的投關工作為橋樑，深化與資本市場的互信與協同，致力於成為綠色發展的堅定支撐者、企業治理的卓越踐行者和長期價值的可靠創造者，為股東及更廣泛的利益相關方創造持續回報，為全球核電產業鏈的穩定運行與能源結構的清潔轉型貢獻專業力量。

我們的願景始終如一：

將中廣核礦業打造成為「全球領先、綠色低碳、合規透明、治理卓越」的海外鈾資源業務平台。前路廣闊，重任在肩，我們將以不變的初心與持續的創新，奔赴下一程山海。

董事會主席

王先鋒



ESG 委員會主席致辭



在全球格局深刻演變、可持續發展浪潮澎湃向前的今天，企業不僅面臨經營效益的考驗，更肩負著環境友好、社會和諧與治理卓越的深遠責任。中廣核礦業深知，作為全球核能產業鏈上游的關鍵一環，我們的可持續發展實踐關乎能源安全、關乎低碳轉型、更關乎多方信任。因此，我們始終將環境、社會和治理 (ESG) 理念深度融入公司策略與日常運營，以負責任的資源開發者和行業引領者為己任，致力於在每一個環節踐行綠色發展，守護安全底線，賦能員工成長，攜手夥伴共贏，為實現更高質量、更可持續的未來貢獻力量。

回顧 2025 年，儘管面臨地緣形勢、氣候風險與合規要求的多重挑戰，我們始終以堅定的策略定力，將 ESG 管理作為穿越不確定性週期的穩定器，聚焦治理效能、境外監督、供應鏈韌性與信息安全，持續夯實可持續發展的系統能力，力求在複雜環境中行穩致遠。

治理之道，貴在制衡與透明。

卓越的治理是企業可持續發展的根基。我們致力於構建權責清晰、運轉高效、監督有效的治理架構。年內，公司進一步優化董事會運作，董事會主席與首席執行官職務分設，實現董事會獨立監督管理層履職，提升公司治理規範性與經營決策科學性。通過全年召開 5 次董事會會議及 2 次股東大會，我們確保了重大決策的程序合規與透明可溯。公司亦更新制度，明確獨立非執行董事任期，持續強化風險管理的常態化與精細化監督，將風險管控深度植入經營血脈，為公司的長遠發展築牢制度屏障。

環境之道，重在守護與協同。

我們深知，開採資源，必當以守護自然為前提。公司堅持綠色發展導向，將污染防治、資源節約與生態保護的要求，系統融入從勘探到貿易的全價值鏈，不斷完善環境管

理體系，強化過程管控與監測預警，確保所有運營活動合規達標。面對日益凸顯的氣候變化挑戰，我們主動將極端天氣等物理風險納入經營分析與合同評估，完善應急預案，旨在提升供應鏈整體韌性。我們不僅追求自身運營的綠色低碳，更著眼於天然鈾作為零碳能源核心燃料的終極環境價值，致力於通過我們穩定可靠的供應，為全球能源系統的低碳轉型提供一份堅實的保障。

安全之道，立於底線與體系。

在核工業領域，安全是高於一切的生命線。我們始終將安全置於發展的首要位置，堅持「預防為主、縱深防禦」的理念，推動安全管理從制度到文化、從管理層到作業面的全面貫通。通過壓實全員責任、強化隱患排查治理、嚴格承包商管理與關鍵作業許可，我們構建了「風險可識、措施可控、過程可溯、閉環管理」的安全管理體系。針對境外運營，我們堅持制度約束與監督穿透並重，聚焦重點風險，確保標準不降、要求不鬆。持續的安全培訓、案例復盤與應急演練，不斷夯實員工的安全基本功與應急處突能力，鍛造公司在任何環境下穩健運營的深厚韌性。

員工之道，成於賦能與共進。

員工是企業最寶貴的財富，是價值創造的源泉。我們高度重視員工的全面發展與福祉關懷，致力於搭建賦能成長、激發潛能的平台。我們系統優化人才培養與培訓體系，圍繞核心能力模型精準設計課程，並啟動境外骨幹員工專項培養計劃，涵蓋安全文化、管理實務與跨文化協作，有力支撐了海外業務的拓展與融合。我們同樣關注員工的身心健康，通過職業健康管理、心理健康支持與開放溝通渠道，將關懷落實到位，營造尊重、支持且具歸屬感的工作氛圍，讓每一位員工都能與公司同成長、共進步，共享發展成果。

責任之道，在於共生與共贏。

企業的價值源於社會，亦當回饋社會。我們堅持以利益相關方為中心，積極構建和諧共生的生態圈。在社區層面，我們結合業務所在地的實際需求，持續開展助農、助學助教等公益項目，並鼓勵員工志願服務，致力於將發展成果惠及當地，建立長期互信的社區關係。在供應鏈層面，我們不斷完善供應商管理體系，不僅關注交付質量與成本，更逐步將綠色低碳、安全環保、商業道德等可持續性標準納入評估與合作，推動全鏈條的責任共擔與能力提升，攜手合作伙伴構建更具韌性、更負責任的產業生態。

未來之道，始於篤行與精進。

展望前路，可持續發展任重道遠。我們將在治理、環境、安全、員工與責任各個維度持續精進，以更高效率的治理回應監管期待，以更紮實的環保行動守護綠水青山，以更堅固的安全體系保障基業長青，以更全面的人才發展激發組織活力，以更開放的合作姿態共創和諧生態。

中廣核礦業將永葆敬畏之心，堅守責任之行，以可持續的方式開發資源，以可持續的績效回報社會，努力成長為不僅為股東創造利潤，更名為環境減負、為社會增信、為行業賦能的卓越企業，在全球清潔能源的宏偉篇章中，鐫刻下我們的責任與擔當。

執行董事兼 ESG 委員會主席
首席財務官

李傑



董事會聲明

我們謹代表中廣核礦業有限公司董事會，鄭重聲明：在 2025 年度報告期內，公司持續完善環境、社會及管治 (ESG) 管理，並按照香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》的相關規定，推進可持續發展要求在企業治理及運營中的落實。董事會作為公司最高決策及監督機構，充分認知 ESG 對公司長期穩健經營、風險管理及價值創造的重要意義，並將 ESG 相關事項納入董事會監督與決策考量之中。

為確保 ESG 工作有序推進、權責清晰、執行到位，公司建立並持續運行由董事會、ESG 委員會（董事會層面）、ESG 管理委員會（高管執行層）及 ESG 工作小組組成的四級 ESG 管治架構，形成自上而下的監督、統籌與執行機制，推動 ESG 理念貫穿公司經營管理各環節，促進策略部署與具體行動協同落地。董事會定期聽取管理層匯報，關注重點議題進展與管理成效，督促相關部門在制度、流程及資源配置方面持續改進，確保管理要求能夠落實並形成可追溯的閉環。

作為跨國經營企業，公司始終將合法合規作為經營底線與發展基石。在全球業務運營中，我們嚴格遵守所在國家及地區的法律法規與監管要求，恪守商業道德標準，確保經營活動透明、規範、有序。同時，公司持續完善合規管理與內部控制，對可能涉及的合規風險、腐敗風險及其他不當行為保持監督與管理，通過制度約束、宣導培訓及監督問責等方式，提升全員合規意識與執行一致性，保障公司經營活動的合法性與合規性。

我們深知，以鈾礦開發及天然鈾貿易為核心業務的行業特性，對環境與社會的影響尤為關鍵。公司持續優化管理要求與業務流程，並加強對參股公司謝公司與奧公司在鈾礦開發過程中涉及的環境污染防治、職業健康與安全等事項的監督與管理。同時，公司通過在多個地區設立辦事處並推進當地語系化管理，提升現場管理覆蓋與響應能力，努力識別並降低潛在負面影響。在國際責任方面，公司在跨境經營中重視遵循相關國際準則與公約精神，並對人權、合規與不擴散等原則保持高度重視，履行作為全球企業的社會責任。我們持續審視公司在全球業務中的影響，推動以負責任方式開展經營活動，力求在經濟、社會與環境層面實現協調發展。

在 2025 年度報告期內，公司結合行業發展趨勢、業務特性及利益相關方關注，持續開展 ESG 議題的優先順序評估與管理。通過內外部利益相關方溝通、同業對標與內部檢視等方式，公司進一步識別與業務相關的 ESG 風險及重點議題，檢討既定目標與管理措施的落實情況，並根據反饋與評估結果調整管理安排，推動 ESG 管理水平持續提升。

本報告披露的 2025 年度 ESG 信息已由董事會審議通過。董事會確認，本報告內容在所有重大方面均屬真實、準確、完整，不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

董事會承諾將繼續秉持高度的社會責任感，推動公司可持續發展工作走深走實，並在經濟效益、社會責任與環境保護的間保持協調平衡，持續提升治理能力、風險管理能力與透明度，為股東、員工、合作夥伴及社會創造長期價值，為全球可持續發展作出積極貢獻！

關於我們

公司簡介

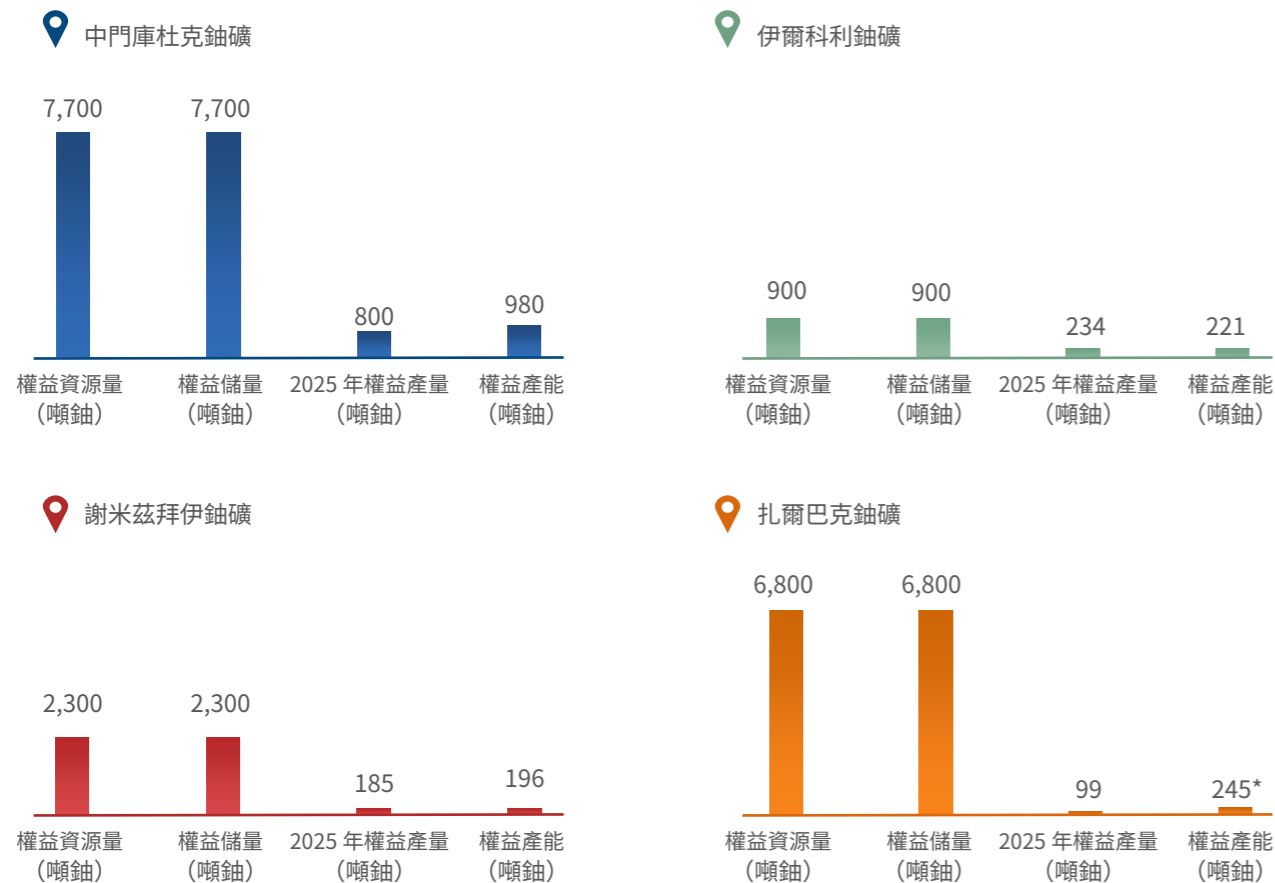
中廣核礦業是中國廣核集團下屬上市子公司之一，亦是中國廣核集團旗下海外鈾資源開發的投、融資唯一平台。公司作為香港主板上市產量最大的鈾業集團（股份代號：01164.HK），主要業務為核能企業使用的天然鈾資源的開發與貿易。

目前，中廣核礦業持有謝公司、奧公司 49% 的權益及產品包銷權。在國際貿易方面，公司旗下的中廣核國際鈾產品銷售有限公司是其天然鈾國際貿易平台，通過兩端鎖定的合同模式參與國際天然鈾市場貿易。此外，公司還持有 Paladin 公司 2.32% 的股權。

中廣核礦業將抓住全球核電復甦和天然鈾需求持續增長的機遇，持續獲取具有強成本競爭力的鈾資源項目，致力於為核電站提供安全、可靠、經濟的天然鈾產品和服務。



鈾礦資源儲量



謝奧公司合計			
權益資源量 (噸鈾)	權益儲量 (噸鈾)	2025 年權益產量 (噸鈾)	權益產能 (噸鈾)
17,700	17,700	1,318	1,642

* 第一期达产产能

經營績效

關鍵財務指標



經營績效

包銷貿易		
銷售價格 (美元 / 磅 U ₃ O ₈)	銷售成本 (美元 / 磅 U ₃ O ₈)	銷售量 (噸鈾)
2024 75	2024 81	2024 1,294
2025 72	2025 74	2025 1,296
銷售收入 (百萬港元)		毛利 (百萬港元)
2024 1,957	2024 -150	
2025 1,880	2025 -60	

國際貿易		
銷售價格 (美元 / 磅 U ₃ O ₈)	銷售成本 (美元 / 磅 U ₃ O ₈)	銷售量 (噸鈾)
2024 72	2024 71	2024 4,593
2025 75	2025 73	2025 3,315
銷售收入 (百萬港元)		毛利 (百萬港元)
2024 6,667	2024 84	
2025 5,000	2025 130	

投資收益	
謝公司 (百萬港元)	奧公司 (百萬港元)
2024 3.99	2024 6.17
2025 2.59	2025 4.71

企業品牌文化

中廣核礦業在多年運營中積澱了深厚的企業品牌文化，我們將「鈾」此點亮世界」作為品牌口號，以「責任擔當、嚴謹務實、創新進取、客戶導向、價值創造」為價值引領，在運營過程中注重對全體員工的行為規範，貫徹落實「安全第一、質量第一、追求卓越」的基本原則，堅持「嚴慎細實」的工作作風，努力把中廣核礦業建設成為「全球領先、綠色低碳、合規透明、治理卓越」的國際一流天然鈾供應商。中廣核礦業在與員工達成文化共識的基礎上，攜手共進，和諧發展。我們堅信，每一份「鈾」的力量，都是點亮未來世界的希望之光，讓我們一起攜手，共同營造更加綠色、更可持續的地球家園。

績效和榮譽

榮譽及獲獎情況



ESG 績效



ESG 評級



01

治理卓越 穩健驅動

中廣核礦業始終堅持「誠信透明、專業規範、有效執行、團隊協作」的經營原則，追求卓越企業治理，於公司運營過程中確保可持續發展理念有效落實。我們通過完善企業治理制度、深化 ESG 實踐、強化風險管控機制等方式，持續提升企業治理的有效性與透明度，推動公司與各利益相關方共同穩健發展。



完善企業治理



中廣核礦業夯實企業治理體系，嚴格把控合規經營規範。本公司董事會及高級管理層切實履行自身職責，確保各項業務活動嚴格遵循法律法規與監管要求，維護股東合法權益。

治理架構

中廣核礦業嚴格遵守聯交所上市規則及開曼群島相關法律法規，持續完善治理機制。2025 年，公司體系化修訂、升級多項內部治理制度，更新了含《內部控制手冊》《董事會授權管理辦法》《董事會議事規則》《關連交易管理流程》《董事和員工進行公司證券交易管理規定》在內的制度文件，清晰界定企業治理架構與權責分配。

董事會作為公司核心決策機構，負責領導並監督公司業務、策略決策與績效表現，履行企業管治職責，其工作涵蓋制定企業治理政策、監督董事及管理層培訓、確保合規經營、健全內控與風險管理體系以及統籌 ESG 相關事務等。董事會下設審核委員會、提名委員會、薪酬委員會及 ESG 委員會四個董事委員會，各委員會依據專業職能協助董事會履行職責。具體職權範圍詳見公司官網[公司章程及制度](#)。



董事會效能

中廣核礦業持續優化公司董事會架構，確保董事會獨立性，為公司長期高質量發展奠定基礎。公司在確定董事會組成時，充分結合自身業務特點與實際工作需求，綜合考慮董事在專業技能、職業背景、行業經驗、性別、年齡、文化與教育背景、地區經驗等多維度因素，致力打造專業背景多元、能力結構互補、具備廣泛視野的董事會，以提升決策的全面性與前瞻性。

截至 2025 年 12 月 31 日，本公司董事會由 8 名董事組成，包括 2 名執行董事、3 名非執行董事及 3 名獨立非執行董事，本公司董事會組成如下¹：

中廣核礦業董事會組成

董事類型	董事姓名	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	ESG 委員會	專業背景
執行董事	邱斌					核工業背景
	徐軍梅			M	C	財務背景
非執行董事	王先鋒			C		核工業背景
	孫旭	M			M	核工業背景
	劉冠華		M			新能源投融資背景
獨立非執行董事	高培基		M	M	M	法律背景
	張蘊濤	C	M	M		投融資背景
	吳英鵬	M	C	M		法律背景

註：C 代表主席，M 代表成員

獨立性方面，董事會中非執行董事 6 人，佔比 75%，獨立非執行董事 3 人，佔比 37.5%。獨立董事於審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及 ESG 委員會中均擔任主席或委員，深入參與公司各項重大決策，提供客觀、獨立的專業意見，助力公司穩健發展。公司規定，在涉及潛在利益衝突的事項時，非執行董事的意見將作為決策的重要依據，以確保企業治理決策的公正性與科學性。同時，公司制定並落實董事會獨立性評估管理規定，每年對獨立董事的獨立性進行定期審查與確認。

獨立性方面

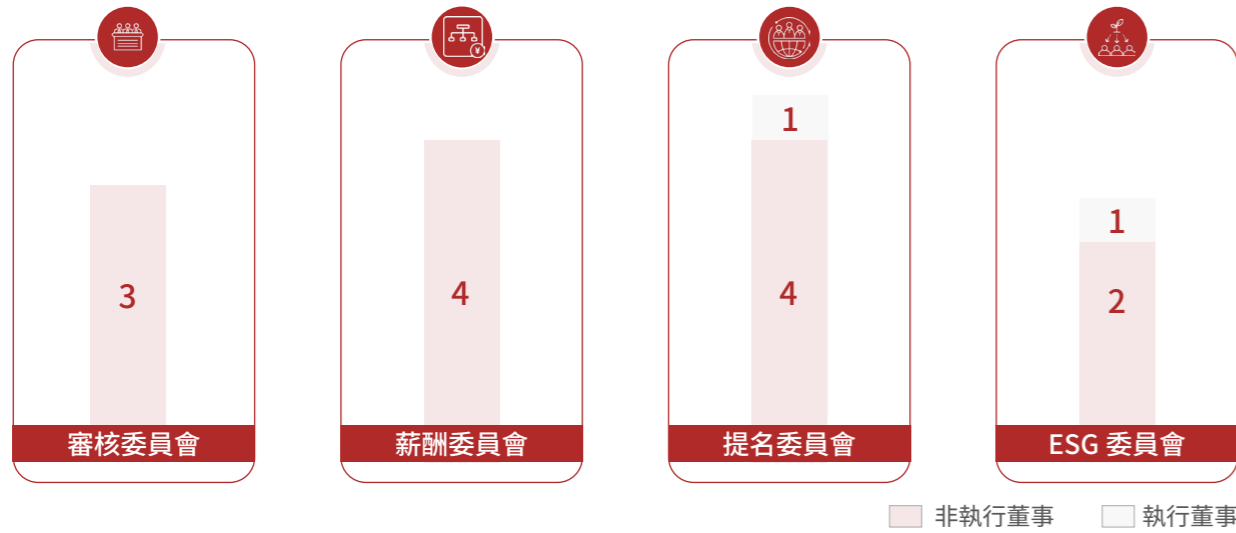
董事會中非執行董事 6 人 佔比 75 %

獨立非執行董事 3 人 佔比 37.5 %

¹2026 年 2 月 13 日，公司董事會結構更新，詳情請見公告 https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2026/0213/2026021301168_c.pdf

中廣核礦業委員會構成

單位: 人



公司按照上市規則、《企業管治守則》及《公司章程》等相關規定，於每年召開不少於 4 次的董事會會議，每年度召開至少 1 次的股東週年大會以及各委員會會議。2025 年，公司共召開董事會會議 5 次，審核委員會會議 3 次，提名委員會會議 4 次，薪酬委員會 3 次，ESG 委員會會議 1 次，主要審議包括年度業績、年度預算方案、內部審計報告、內審工作計劃、內控評價報告、全面風險管理報告、中期業績、推薦董事人選、董事退任及重選、董事薪酬方案、2024 年度 ESG 報告等事項。

2025 年公司共召開



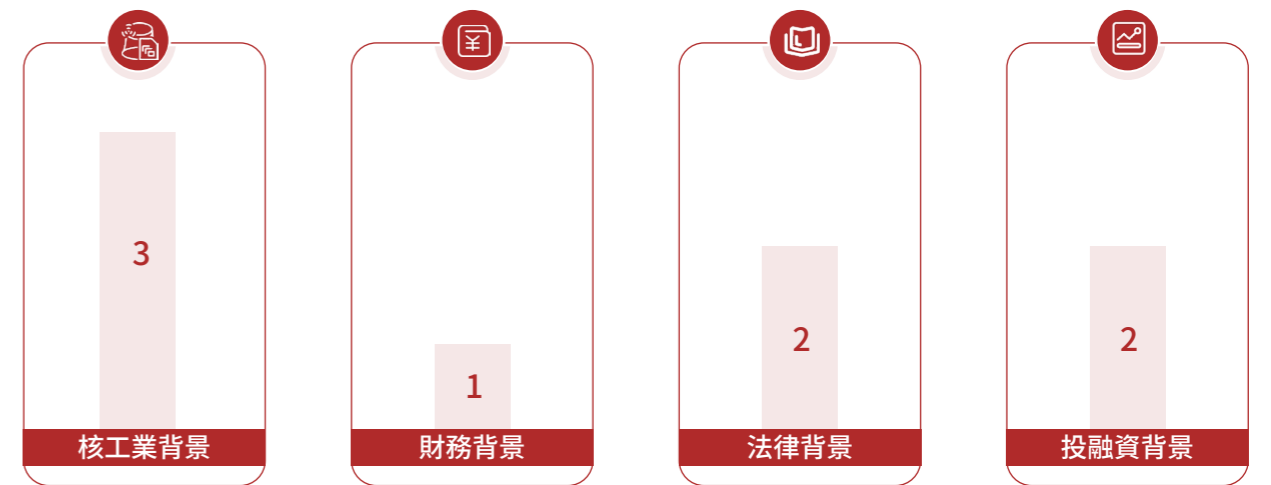
董事多元化

公司董事會成員來自不同行業，具有豐富的專業知識和多元化的技能背景，涵蓋核工業、財務、投融資、法律等公司運營相關實用領域。其中，邱斌先生、王先鋒先生、孫旭先生在核工業領域專業背景與行業經驗深厚。此外，作為審核委員會成員的孫旭先生目前同時擔任中廣核鈾業發展及中國廣核能源國際控股有限公司董事，亦曾歷任核電、核燃料、新能源和其他產業多家成員企業專職董事及相關專業委員會委員，具備豐富的行業經驗。

徐軍梅女士具備豐富的財務經驗，劉冠華先生、張蘊濤先生具備豐富的投融資經驗，高培基先生、吳英鵬先生具備豐富的法律經驗。此外，王先鋒先生、高培基先生等多名董事參與負責過公司全面風險管理工作，具有與風險管理相關的專業經驗。多元專業背景的董事為公司策略規劃、經營發展、風險管控及降本增效提供了科學的決策支持。

中廣核董事專業背景

單位: 人



維護股東權益

公司尊重並保障所有股東權益，公司於 2025 年 5 月 27 日通過官網公開以及郵件的方式向所有股東發出《股東大會通告》及《股東大會通函》，並在《公司章程》中明確規定股東具有投票權、知情權、提名董事候選人以及召開股東特別大會等權利。2025 年 6 月 19 日，公司舉行股東週年大會，就綜合財務報表、董事薪酬、董事選舉等事宜進行了投票，共通過 8 項普通決議。2025 年 8 月 19 日，公司舉行股東特別大會，就關連交易等事宜進行投票，共通過 3 項普通決議。

公司在《公司章程》中明確規定，每屆股東大會上需有至少三分之一的董事輪流告退，每名董事每三年至少告退一次，卸任董事需要在股東大會上經過投票獲取連任資格。公司允許股東提名董事候選人，並將提名列入公司股東大會選舉的選票中。2025 年 4 月 15 日起，王先鋒先生不再擔任本公司首席執行官職位，由本公司執行董事調任為非執行董事並繼續擔任董事會主席及董事會提名委員會主席，董事會委任邱斌先生為執行董事，並由本公司副總裁調任為本公司首席執行官。

同時，為規範關連交易行為，公司嚴格遵守上市地關連交易相關法規，制定並更新《關連交易管理流程》，保障公司及全體股東的利益。

深化 ESG 實踐



中廣核礦業高度重視環境保護與可持續發展，全面推動 ESG 理念融入策略決策與日常運營。面對日益增長的社會責任期待，我們積極應對社區、合作夥伴、員工等利益相關方的關切，持續強化 ESG 風險管理。通過建立完善的 ESG 管治架構、設定清晰 ESG 管理目標、動態識別關鍵議題，並深化利益相關方溝通，不斷提升 ESG 治理能力與實踐成效，為長期可持續發展注入動力。

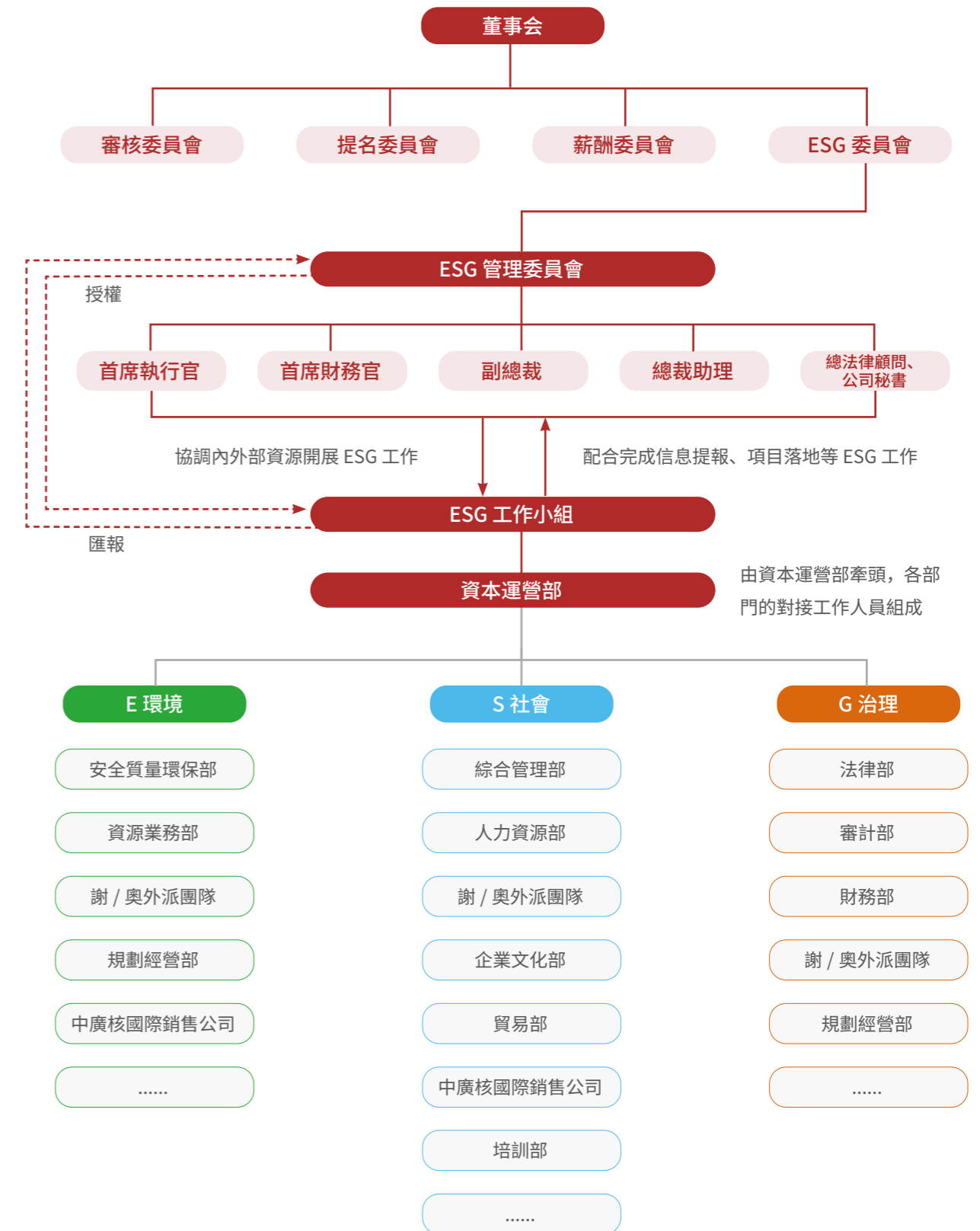
ESG 管治架構

公司遵守《環境、社會及管治管理規定》，構建權責分明、層級清晰的 ESG 管治體系，以強化公司 ESG 風險管理能力，推動可持續發展目標有效落地。該體系由董事會、ESG 委員會、ESG 管理委員會及 ESG 工作小組四個層級構成，治理層面，董事會為 ESG 事務的最高決策機構，其下設 ESG 委員會負責統籌監督公司 ESG 工作，截至報告期末，由執行董事徐軍梅女士擔任主席，非執行董事孫旭先生及獨立非執行董事高培基先生擔任委員。自 2026 年 2 月 13 日起，徐軍梅女士辭任本公司執行董事，環境、社會及管治委員會主席及提名委員會成員以及首席財務官，李傑先生獲委任為執行董事，ESG 委員會主席及首席財務官。

管理及執行層面，ESG 管理委員會為高級管理層專項機構，由各相關部門分管領導組成。ESG 工作小組則由資本運營部協調，對內推動各部門及參股礦山落實 ESG 相關工作，收集相關數據與信息，對外開展市場與投資者溝通，並定期逐級匯報，最終由董事會審批發佈年度 ESG 報告。



中廣核礦業 ESG 管治架構



ESG 管治架構各層級職責



董事會

- 審定礦業公司 ESG 目標、策略及管理政策;
- 確認礦業公司重要利益相關方, 審批 ESG 重要性議題及相關可持續發展業務;
- 審批 ESG 事項管理架構及其調整;
- 通過 ESG 委員會指導 ESG 策略實施, 管控 ESG 相關風險, 確保公司發展符合 ESG 標準;
- 批准礦業公司年度 ESG 報告及相關披露文件, 推動 ESG 目標達成, 並向股東及重要利益相關方報告 ESG 績效;
- 審議並批准其他與礦業公司相關的重大 ESG 事項。



ESG 委員會

- 就礦業公司 ESG 目標、策略、管理政策向董事會提供建議;
- 識別礦業公司重要利益相關方及 ESG 重要性議題, 研究可持續發展相關業務並向董事會提議;
- 審閱並評估礦業公司 ESG 管理架構的充足性與有效性, 並向董事會提出建議;
- 制定及更新礦業公司 ESG 政策, 確保符合法律法規與監管要求;
- 識別、評估並排序礦業公司 ESG 風險與機遇, 就將對公司運營構成重大影響的事項向董事會提出建議;
- 監督礦業公司 ESG 工作進展, 參照目標評估公司 ESG 表現;
- 確保礦業公司的年度 ESG 報告符合聯交所《上市規則》要求;
- 審閱礦業公司年度 ESG 報告及相關披露文件, 提交董事會批准;
- 處理董事會委派的其他相關事務。



ESG 管理委員會

- 擬訂礦業公司 ESG 目標、策略、政策及重要性議題, 提交 ESG 委員會審閱;
- 推動落實董事會審議通過的 ESG 目標、策略與政策;
- 各成員分管 ESG 重要性議題, 領導 ESG 工作小組開展日常工作;
- 擬定礦業公司 ESG 政策並提交 ESG 委員會審議;
- 定期向 ESG 委員會匯報 ESG 進展、風險與機遇;
- 協助編制年度 ESG 報告及相關披露文件, 報送 ESG 委員會審閱;
- 執行 ESG 委員會交辦的其他工作。



ESG 工作小組

- 擬定和升版 ESG 相關管理制度與政策;
- 統籌協調 ESG 日常工作的開展與落實;
- 擬訂礦業公司 ESG 重要性議題, 提交 ESG 管理委員會審議;
- 統籌社會、環境、管治等領域 ESG 政策的擬定、執行及相關數據信息的收集與整理;
- 統籌礦業公司年度 ESG 報告及相關披露文件的編制工作;
- 協助制定礦業公司短、中、長期 ESG 目標與策略, 明確 ESG 工作方向。

ESG 管理目標

為明確可持續發展的戰略方向, 中廣核礦業結合業務特點設定了系統的 ESG 管理目標, 持續推進可持續發展理念的融入與落實。2025 年, 公司進一步深化 ESG 策略部署, 完成 2026 年 ESG 目標與規劃的審議批准, 全面推動公司 ESG 管理效能提升。

ESG 管理目標

排放物管理目標	健康與安全目標	誠信經營目標	社會責任目標
確保運營排放有效受控, 遵守環保法規, 實現零異常排放事件, 持續降低環境影響, 推動綠色運營。	營造安全健康的工作環境, 落實防護措施, 加強安全培訓, 實現零二級以上核事件、零較大及以上人身傷亡事故, 保障員工生命安全。	杜絕謊報瞞報、弄虛作假及違規操作, 確保所有經營活動真實合規, 維護公司聲譽與利益相關方權益。	積極履行社會責任, 實現零負面社會事件, 提升企業公信力, 貢獻可持續發展。

利益相關方溝通

公司秉持誠信透明、專業規範的原則, 高度重視與利益相關方的溝通交流, 通過建立常態化、多層次的溝通渠道, 持續傾聽各方意見與關切, 構建長期互信的合作關係。在制定 ESG 策略與識別 ESG 重大性議題過程中, 公司亦會充分考慮利益相關方的期望和訴求, 推動與利益相關方的共同發展。主要溝通渠道如下:

利益相關方溝通

利益相關方	溝通渠道
政府與監管機構	• ESG 報告 • 公司官網 • 調研座談 • 檢查監管 • 定期審計
股東與投資者	• 企業網站 • 業績說明會 • 年報、ESG 報告 • 股東大會
客戶	• 熱線電話 / 電子郵件 • 客戶滿意度調查 • 客戶調研
員工	• 定期會議 • 職業健康與安全培訓 • 職業發展培訓 • 工作表現考核
社區	• ESG 報告 • 廢棄物管理 • 提高能源使用效率 • 環境保護合作 • 社區交流
行業夥伴	• 合同履約 • 公開採購 • 交流合作

重大性議題識別

中廣核礦業延續 2024 年 ESG 重大性議題的識別與評估結果，依據聯交所《環境、社會及管治報告守則》和 MSCI-ESG 評級指標體系框架，結合業務運營實際，從「對中廣核礦業可持續發展的重要性」和「對利益相關方的重要性」兩個維度開展分析，廣泛聽取利益相關方意見，形成 ESG 重大性議題矩陣，為公司可持續發展策略的制定提供了重要依據。

未來，中廣核礦業將持續關注內外部環境變化，結合運營發展、行業動態、資本市場關注及監管要求更新，對重大性議題矩陣進行定期評估與動態優化，確保其科學性與適用性。

重大性議題清單



高度重要議題

- 污染防控
- 商業道德與反貪污
- 產品質量
- 企業治理與合規運營



中度重要議題

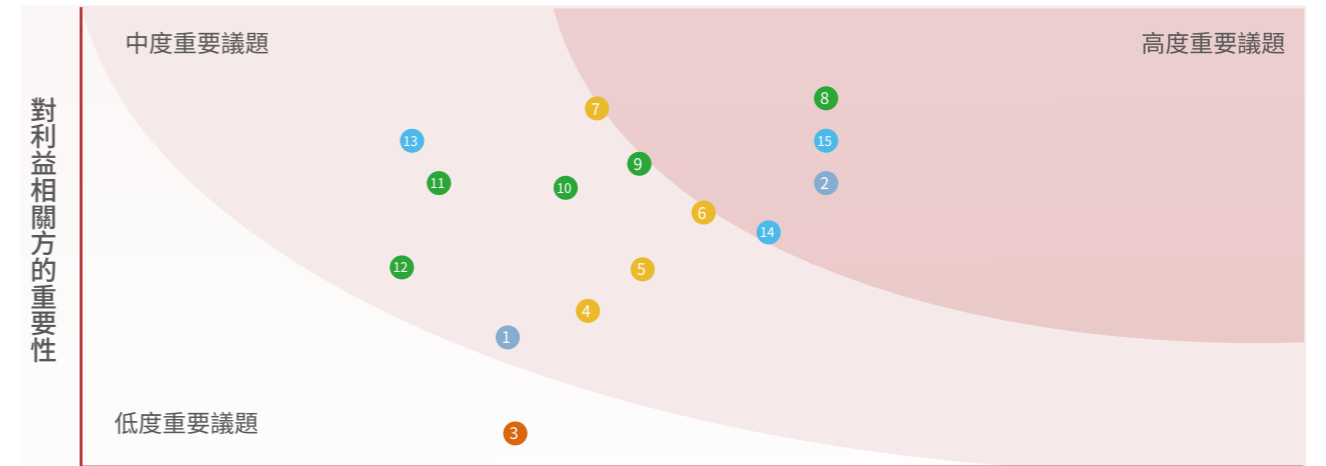
- 職業健康與安全
- 權益保障
- 善用資源
- 平等僱傭
- 應對氣候變化與碳排放
- 綠色運營
- 供應鏈管理
- 培訓發展
- 生物多樣性與土地使用
- 國際交流與行業發展



低度重要議題

- 社區關係與慈善公益

中廣核礦業 2025 年 ESG 重大性議題矩陣



對中廣核礦業的重要性



強化風險管控



中廣核礦業將風險管理視為企業穩健經營的核心環節，持續完善覆蓋風險識別、評估、監控與應對的全流程風險管理體系。公司定期開展內部風險專項審計，強化風險排查與預警機制，及時識別並化解潛在風險，有效提升經營韌性和風險防控能力。

風險管理體系

為保障公司合規、穩健運營，公司依據 ISO 31000:2018《風險管理指南》及聯交所《企業管治守則》的要求，持續完善以《全面風險管理制度》為核心的風險管理制度體系，並建立權責清晰、協同聯動的風險管理組織體系，推動公司各相關部門有序開展風險管理工作。

管理組織方面，董事會及審核委員會為公司風險管理的最高決策機構，授權經營高管對重大風險事項進行決策，並通過各職能部門、規劃經營部與審計部構成的風險管理三道防線，共同築牢公司穩健發展基礎。公司參股礦山亦按季度向董事會提交風險報告、風險登記臺賬、風險偏好統計等材料，以便公司了解其風險管理情況。

全面風險管理體系

董事會 / 審核委員會

董事會是風險管理的領導和最終決策機構，主要職責有：

- 負責評估實現公司目標時所願意接納的風險並確保建立有效的全面風險管理體系；
- 持續監督管理層設計、執行以及監測風險管理工作；
- 審批公司全面風險管理制度和公司年度全面風險管理報告。

審核委員會主要職責有：

- 審議公司全面風險管理制度和公司年度全面風險管理報告；
- 監督、評審公司內部全面風險管理體系運行的有效性。

經營管理層在董事會的授權下，對風險管理重大事項作出決策，主要職責有：

- 確保全面風險管理體系的有效性並進行持續改進；
- 審議公司全面風險管理制度和年度全面風險管理報告；
- 審批公司專項風險管理相關報告。

經營管理層



內控合規實踐

中廣核礦業高度重視內部控制合規，通過內部審計與風險管理的方式進行內部風險控制。審計方面，公司每年組織開展涵蓋組織架構、發展策略、人力資源、社會責任等 20 個內控領域的審計活動，同時依托於內部合規法律風險平台動態更新重大風險清單，實施全年跟蹤與閉環管理。2025 年，公司共有 12 項審計發現，已完成 8 項的相關整改，剩餘 4 項已制定整改計劃。截至報告期末，已完成上年度全部風險問題的整改，並為新年度的風險點制定了詳盡的整改計劃，明確責任人與完成時限，確保風險閉環管理。風險管理方面，礦業公司建立了完善的全面風險管理組織架構。2025 年，公司開展年度風險評估，識別了 7 項重大風險，並制定了風險應對措施，公司全面風險管理體系運作正常，各項風險均處於密切監控中，未發生重大風險事件。

公司持續督導各部門及下屬公司跟蹤法律法規變化，推動監管要求內化為合規義務，於本年度 12 月發佈《2025 年成員公司合規體系有效性評價報告》，通過評估發現包括制度體系、風險管理機制及採購合同規範等方面的 20 項問題，為下屬公司合規體系的完善提供了整改方向。

案例：重大法律合規風險管控平台

2025 年 4 月，經公司合規委員會第一次會議審議確定，將涉美涉俄合規風險以及奧公司稅務糾紛風險納入管控平台。針對納入管控平台的重大風險，公司進行持續跟蹤與有效管控，本年度未發生風險失控事件。

報告期間

公司對下屬國際銷售公司開展合規審計並發佈審計報告。在經濟責任方面，我們發現 6 項天然鈾的貿易合同簽署、交付等相關風險，其中 2 項已完成整改，4 項在整改中；針對供應商管理，我們檢查分析了供應商的資質、信用狀況、交易習慣等方面，並執行函證等程序，佐證供應商相關交易的真實性，未發現相關風險。本次審計及整改有效增強了國際銷售公司的風險防控能力，合規建設工作取得顯著成效。

此外，在併購新項目時，公司會對目標公司的公司設立和存續、公司註冊資本和參與人、企業治理、礦權等重要產權情況、重要資產、重要債務、業務合同、保險、許可證照和合規經營、勞動用工、爭議等開展盡職調查，完成盡職調查報告，披露風險事項和應對措施，供公司決策。

在合規培訓方面，公司以法律普及、合規風險為主題，於 2025 年舉辦了一系列培訓活動。

案例：組織系列合規培訓

2025 年 8 月 14 日

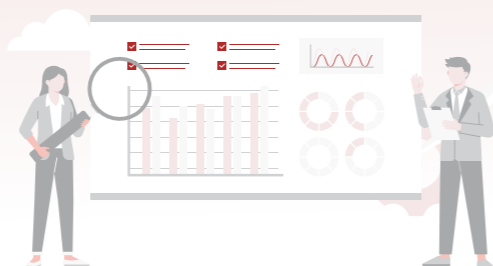
組織開展應對涉外貿易管制限制性措施合規風險專題培訓，培訓覆蓋公司高管、部門負責人和合規管理人員共計 32 人；

2025 年 10 月 30 日

舉辦新《礦產資源法》培訓；

2025 年 12 月 4 日

舉辦憲法宣傳日主題教育活動。



案例：出口貿易法律法規培訓

為提高員工的合規意識，2025 年 8 月，公司特邀集團及外部專家，分別以《集團涉外法律風險防範與應對》《應對國外出口管制限制性措施》為主題開展專項培訓，以應對日益嚴峻的美國、英國及歐盟的出口管制風險。培訓涵蓋所有公司高層及各部門負責人。



出口貿易法律法規培訓現場

恪守商業道德



中廣核礦業始終恪守商業道德，持續推動廉潔文化建設。公司嚴格遵守所在國家和地區的反腐敗法律法規，堅決杜絕任何形式的賄賂和腐敗行為，保障誠信經營。

廉潔從業

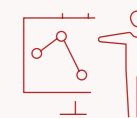
中廣核礦業將公正廉潔深度融入企業文化，嚴格遵守《聯合國反貪污公約》等相關協議，制定《合規手冊》《禮品禮金處理規定》《廉潔從業考核規定》《公司供應商管理規定》等內部制度，致力於構建一個廉潔、透明、規範的運營環境。

在頂層設計方面，公司董事會下設 ESG 委員會作為商業道德相關事項的最高責任機構，對公司商業道德與反貪腐管理進行指導、決策和監督。2025 年，公司通過設立反貪污協調小組，制定《境外監督總體工作方案》，亦將境外參股礦山納入監管體系，從而進一步確保了自身商業道德管理的全面性、完整性。

為強化廉潔風險防控，我們在每年定期開展的內控工作中審查公司的商業道德表現與反貪腐力度，確保商業道德審計每三年覆蓋全業務線。在 2025 年度內部控制評價中，我們重點對境外公司的佣金支付、採購業務、境外人員身份合規性等關鍵領域開展了專項審查，未發現違反廉潔從業規定的情況。同時，公司高度重視供應鏈廉潔管理，已實現與所有合作供應商簽訂廉潔合同。報告期間，公司未發現腐敗事件。

報告期間

公司 **未發現** 腐敗事件



反腐培訓

為提高員工商業道德素養和反腐意識，公司始終遵守《關於加強新時代廉潔文化建設的意見》的行動方案和工作計劃，組織開展紀律教育培訓，持續提升員工的廉潔意識。報告期間，礦業公司全體員工參與了鈾業公司統一舉辦的反貪污培訓，培訓覆蓋率達 100%，人均培訓時長 1 小時。此外，公司參股礦山每年至少開展一次覆蓋全體員工的廉潔文化培訓。

報告期間

礦業公司全體員工參與了鈾業公司統一舉辦的反貪污培訓

培訓覆蓋率達 **100%**

人均培訓時長 **1** 小時



案例：常態化紀律教育

為加強公司廉潔文化建設，提升全體員工反貪污意識，礦業公司組織、參與了一系列常態化紀律教育活動。

- 開展「送課上門」針對性培訓，為關鍵崗位和業務部門提供定制化廉潔教育；同時，將廉潔紀律教育納入新員工入職培訓必修內容，幫助新員工從入職伊始夯實廉潔根基。



廉潔教育入職培訓現場

- 延續在總經理部月度例會中的「兩分鐘說廉潔」環節，通過定期的廉潔提醒，強化廉潔意識，時刻敲響紀律鐘，推動廉潔教育常態化、制度化。



「兩分鐘說廉潔」培訓現場

- 策劃製作並發佈《紀法小課》10 期，系統解讀法律法規；深入挖掘、整理中國古代清官廉吏的事蹟與嘉言懿行，連續推出《鑑史說廉》專題 24 期，以史為鑑、以文化人，積極營造崇廉尚潔、風氣清正的企業文化氛圍。



《鑑史說廉》專題活動



舉報機制

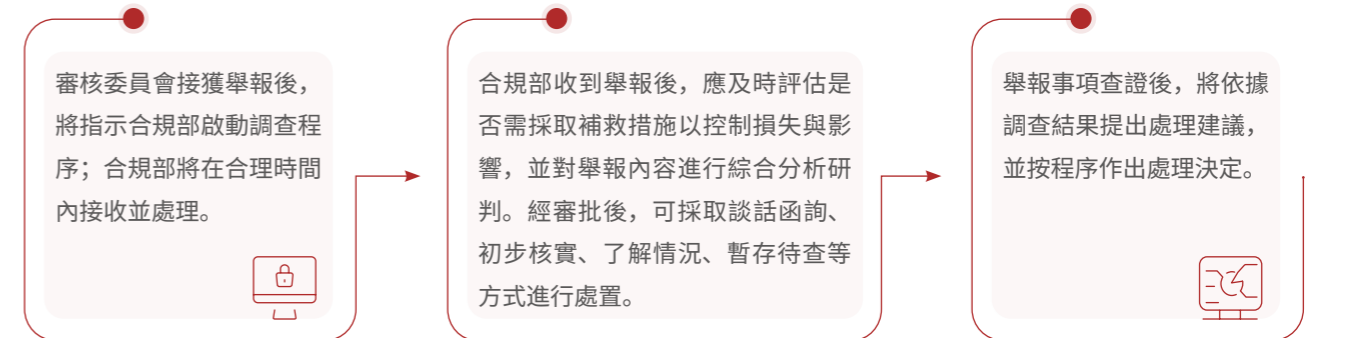
公司制定《礦業公司反貪污與舉報規定》，建立多渠道舉報機制，暢通電話、郵箱及信件等舉報途徑，確保舉報的全流程規範處置。公司堅持對舉報信息嚴格保密，保護舉報人安全，依法依規處理每一起舉報，全面落實《公司紀委工作規定》要求，切實維護舉報機制的公正性與有效性。

• 公司網站公布統一舉報電話 (0086-0755-88611333)

• 舉報郵箱 (youye@cgnpc.com.cn)

• 舉報人可選擇具名或不具名方式，將舉報信件郵寄至董事會下屬審核委員會（地址：北京市海淀區西三環北路 100 號光耀中心 18 層，收件人：礦業公司秘書轉審核委員會）

為構建公平、透明、高效的問責機制，公司內部舉報處理流程如下：



02

綠色為先 守護生態

中廣核礦業從「綠水青山就是金山銀山」的環保理念出發，切實履行環境管理責任，提升資源使用效率，並注重保護礦區生態，積極應對氣候變化挑戰，努力實現企業低碳轉型與可持續發展。





完善環境管理

中廣核礦業高度重視環境管理工作，建立健全環境管理體系，不斷加強污染防治水平，最大限度減少自身運營給周邊環境帶來的負面影響，深入貫徹落實可持續發展理念。

環境管理體系

公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國放射性污染防治法》《中華人民共和國水法》《中華人民共和國環境影響評價法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《哈薩克斯坦生態法典》等環境保護法律法規，遵循母公司中廣核鈾業制定的《環境保護管理規定》《節能降碳管理規定》《重要環境因素風險識別與隱患排查管理規定》《突發環境事件專項應急預案》等管理文件，明確環境管理各領域管控要求、環境管理職責與操作規範，秉持「保護優先、預防為主；節能降耗、技術先行；減少排放、全員參與；和諧發展、造福人類」的環境管理方針，持續提升環境管理水平。

中廣核礦業及其參股礦山持續完善環境治理架構，均設立專門的安全環境管理部門，分別編制並實施環境管理手冊，同步推進環境保護與生態治理相關工作，形成覆蓋公司與參股礦山的全面環境管理體系。公司按照「規劃 - 提升 - 審查 - 執行」的原則開展環境管理工作，定期召開工作會議，研判相關法律法規及監管要求變化，識別潛在環境風險並制定針對性管理措施，同時加強礦場之間的信息溝通與經驗共享。2025 年，公司及其參股礦山全年未發生環保事故、違規行為或環境處罰。

2025 年

公司及其參股礦山全年 **未發生** 環保事故、違規行為或環境處罰。

中廣核礦業環境管理體系框架

- 制定環境方針政策
- 梳理法律法規要求
- 制定環境管理目標、指標與管理方案、計劃
- 識別環境風險及制定應對措施



- 實施環境管理計劃
- 通過運行控制、環境方案實施規避環境風險
- 開展應急準備和響應

- 制定改進措施
- 通過管理評審持續改進環境管理體系及環境績效

- 監督與監測計劃實施的表現
- 評估與分析計劃的成效
- 開展監視測量、合規性評價

公司在強化內部環境管理的同時，穩步推進環境管理體系的第三方認證工作。截至報告期末，中廣核礦業母公司鈾業公司以及參股的謝公司和奧公司均通過 ISO 14001 環境管理體系認證，認證範圍覆蓋中廣核礦業及謝、奧公司全部業務場所。礦業公司持續參與鈾業公司層面的 ISO 14001 年度審核與證書更新工作，確保各業務環節的環境管理體系得到系統審查與持續改進。此外，謝公司及奧公司每季度委託外部專業機構對生產開採區域開展採樣監測，並接受哈原工及屬地生態部門的日常檢查。

環境管理體系認證證書



在生產運營過程中，公司參股的謝公司和奧公司嚴格遵守內部管理規範，確保各項生產活動符合礦區環境保護要求。兩家公司為作業人員統一配備個人防護裝備，對礦區及辦公區域實施常態化輻射監測和環境巡查以確保各項環保指標符合規定，並在通往礦區的主要通道設置警示標識和檢查點，嚴格管控出入，從源頭降低安全與環境風險。

案例：謝公司開展礦區周邊定居點飲用水檢測

2025 年，為加強礦山運營過程中潛在環境風險的識別與管控，公司參股的謝公司在礦區周邊定居點開展飲用水放射性劑量監測工作，保障居民用水安全。謝公司將社區環境安全與居民健康納入環境風險管理體系，及時掌握並管理礦山運營對周邊環境可能產生的影響。

此外，圍繞突發環境風險，參股礦山制定《突發環境事件應急預案》，明確應急響應流程，建立應急管理機制。為提高員工對突發事件的處置能力，參股礦山每年至少組織一次環境應急演練，並結合演練結果持續完善相關應急預案。




優化污染治理

中廣核礦業以合規管理為基礎，全面落實國家及地方環境保護相關法律法規要求，對排放物和廢棄物實施規範化管理，確保污染治理工作符合相關標準要求。公司通過外派團隊對參股礦山排放物的監測、評估及處置情況進行監督，確保相關管理措施符合適用的法律法規和監管標準。

● 廢水管理

公司嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》《哈薩克斯坦生態法典》等廢水排放相關法律要求，做好廢水處理設施引入與維護工作，優化廢水處理流程，降低工業廢水給生態環境及人體健康帶來的風險。公司參股的謝公司和奧公司已建立完善的工業廢水處理系統，對廢水排放濃度和總量實施全過程控制，確保滿足運營地相關標準。2025 年，為保障生活污水處理效率與質量，奧公司對生活污水處理廠的淨化設備進行了整體更換，謝公司亦對相關設備進行常規檢查養護。

廢水處理措施

廢水類型	處理措施
 雨水與天然雪水	礦山廠區內天然雪水和雨水經地下管道匯集後，依據地形條件實現清潔排放，加油站區域雨水則通過獨立管道進行處理
 生產廢水	生產廢水經雙重過濾及處理後，由潛水泵輸送至指定排放點
 綜合廢水	汽車消毒站、水冶場及洗衣房等產生的廢水進入生物淨化池處理，後回用於綠化澆灌、地浸等，實現水資源循環利用

此外，參股礦山同步加強管道運行安全安全管理，通過多項防護措施降低液體洩漏風險，防止對周邊環境及社區造成不利影響。



參股礦山保障管道安全舉措

1. 壓力管道均使用耐酸材料，並封閉循環開採溶液；
2. 定期對壓力管道進行強度測試和液壓擠壓法測試，以避免工藝溶液洩露而造成污染，確保採礦工作的穩定進行；
3. 對第一層含水層表面空間進行灌注，在鑽井過程中對工藝井進行完工後的固井，以避免對位於生產性含水層之上的水層高地污染；
4. 在區塊段投產後，建造合法的觀察井，每季度進行實驗室檢測。

廢水排放數據

廢水污染物	單位	礦業公司數據	礦山數據
廢水排放總量	噸	不涉及	12,887.02
廢水排放密度	噸 / 僱員	不涉及	9.65
COD 排放量	噸	不涉及	11.96
氨氮排放量	噸	不涉及	0.90
固體懸浮物排放量	噸	不涉及	0.65



● 廢氣管理

中廣核礦業貫徹落實《中華人民共和國大氣污染防治法》《大氣污染綜合排放標準》及《哈薩克斯坦生態法典》等相關法規要求，對廢氣排放實施嚴格管控和動態監測，確保合規排放。公司參股的謝公司和奧公司根據運營地監管要求，定期開展廢氣監測工作，合理設置監測點位，明確監測項目和頻次，防範廢氣排放超標風險。同時，公司參股礦山採用地浸採鈾技術並配套實施環境除塵措施，從源頭減少氣體污染物的產生與排放。

廢氣排放數據




廢水污染物	單位	礦業公司數據	礦山數據
氮氧化物 NOx	千克	不涉及	8,750.10
氮氧化物 NOx 排放密度	千克 / 僱員	不涉及	6.55
硫氧化物 SOx	千克	不涉及	6,807.70
硫氧化物 SOx 排放密度	千克 / 僱員	不涉及	5.10
顆粒物 PM	千克	不涉及	9,218.51
顆粒物 PM 排放密度	千克 / 僱員	不涉及	6.91



● 廢棄物管理

中廣核礦業嚴格執行《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《危險廢物收集、儲存、運輸技術規範》《危險廢物轉移管理辦法》及《哈薩克斯坦生態法典》等相關規定，規範開展廢棄物收集、處置與資源化利用工作。公司參股礦山對一般廢棄物、危險廢棄物及放射性廢棄物實施分類處置，其處置方式符合公司內部管理要求，並滿足哈薩克斯坦生態地質自然複批部的許可中對廢棄物排放的相關限制。

廢棄物處理措施

廢棄物類型	廢棄物來源	處理措施
 無害廢棄物	公司及參股礦山辦公區域的廢棄用紙、報廢輪胎以及廚餘垃圾等	<ul style="list-style-type: none"> 提高廢棄物循環使用能力，從源頭減少無害廢棄物的產生 廢舊衣物、鑽井泥漿、焚化後灰燼等無害廢棄物在鈾礦非危險鑽探廢料填埋區域進行填埋處理
 有害廢棄物 (危險廢棄物)	公司參股礦山生產運行過程中產生的廢機油、油水混合物、酸洗中和土壤等	<ul style="list-style-type: none"> 制定有害廢棄物清單，詳細記錄有害廢棄物名稱、危險特性、組成、毒性及管理防範措施 參股礦山不能自行處理的有害廢棄物交由專業特種作業企業儲藏、運輸、處理
 放射性廢棄物	礦層鑽探岩屑以及生產過程中受污染的材料和設備等低放廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> 鑽探岩屑在礦區集中進行地質埋藏處置，低放廢物在礦區外設立專門的地質處理庫處置

廢棄物排放數據

廢棄物種類	單位	礦業公司數據	礦山數據
無害廢棄物總量	噸	151.69	1,726.74
無害廢棄物排放密度	噸 / 僱員	0.57	1.29
有害廢棄物總量	噸	不涉及	39.75
有害廢棄物排放密度	噸 / 僱員	不涉及	0.03
鑽探岩屑量	噸	不涉及	10,876.22
低放廢棄物量	噸	不涉及	115.85

促進循環經濟



中廣核礦業積極踐行循環經濟理念，持續加強公司及參股礦山的資源管理與高效利用，並通過推廣綠色辦公方式，推動形成節約資源、注重環境保護的企業文化。

能源管理

中廣核礦業嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國可再生能源法》等法律法規，配合母公司鈾業公司進行能源管理體系認證。截至報告期末，公司參股的謝公司和奧公司分別取得 ISO 50001 能源管理體系認證。

公司及參股礦山積極開展節能行動，以降低能源消耗與碳排放。公司自身能源消耗主要來源於日常辦公，故主要通過倡導綠色行為、推廣綠色辦公踐行節能理念。公司參股礦山則持續在生產運營的全過程中加強能源管理，通過技術創新、工藝優化、設備更新及清潔能源替代等方式提升能源利用效率。

能源管理舉措

業務類型	管理亮點
 自身運營	<ul style="list-style-type: none"> 持續提升員工節能意識，營造低碳辦公氛圍，通過張貼隨手關燈等宣傳標語，鼓勵員工在日常辦公中注重節約用能，養成關燈、關電腦、關空調的良好習慣。 鼓勵員工採用綠色的通勤方式。 應用節能設備、推廣無紙化辦公等方式踐行綠色辦公理念。 定期參與母公司組織的能源審計，掌握能源使用情況並推動管理優化。
 礦山生產	<ul style="list-style-type: none"> 發展可再生能源，推進光伏電站建設，擴大可再生能源應用規模。2025 年，謝公司和奧公司光伏發電量合計為 1,016.24 兆瓦時。 全面停用白熾燈，照明系統統一採用 LED 燈具。

能源使用數據

能源	單位	礦業公司數據	礦山數據
直接能源消耗量	兆瓦時	不涉及	18,459.99
間接能源消耗量	兆瓦時	780.33	116,458.03
光伏發電量	兆瓦時	不涉及	1,016.24
總能源消耗量	兆瓦時	780.33	135,934.26
總能源消耗密度	兆瓦時 / 僱員	2.91	101.82

水資源管理

公司自身運營用水主要來源於日常辦公，整體用水規模較小，水資源消耗主要集中於參股礦山的生產環節。礦山用水管理主要從公司監督、用水計劃制定和循環利用三方面系統展開，依托精細化管理和節水技術應用。持續提高水資源使用效率，有效降低新鮮水消耗。

水資源管理舉措

管理方面	管理舉措
 公司監督	<ul style="list-style-type: none"> 公司通過外派團隊對參股礦山用水情況進行監督管理，明確各方管理職責，確保礦山用水數據及時匯總並反饋至參股公司總經理及礦業公司外派團隊，促進水資源的合理配置與高效使用，推動水資源精細化管理。
 用水計劃制定	<ul style="list-style-type: none"> 參股礦山每年結合年度生產安排制定用水計劃，核算當期用水量並預測下一年度需求，通過科學規劃與動態調整，不斷提升水資源使用效率，最大限度減少生產用水對環境的影響。
 循環利用	<ul style="list-style-type: none"> 公司參股的謝公司及奧公司高度重視節約用水，通過廢水處理與回用有效降低新鮮水取用量。謝公司旗下礦山將汽車消毒站、水冶廠及洗衣房等環節產生的廢水回用於浸出溶液工藝，相關廢水的循環利用率達 100%。奧公司旗下礦區對生活廢水實施機械過濾、化學消毒及紫外線殺菌等處理流程，經處理後的生活廢水用於礦區綠化及浸出溶液工藝，在減少廢水排放的同時，降低新鮮水取用量。

水資源使用數據

水資源	單位	礦業公司數據	礦山數據
新鮮水使用量	噸	2,204.59	361,248.00
循環水使用量	噸	不涉及	10,959.22
水資源消耗總量	噸	2,204.59	372,207.22
水資源消耗密度	噸 / 僱員	8.23	278.81
產品耗水量	噸 / 萬元產品	不涉及	1.04



保護礦區生態



中廣核礦業積極響應聯合國《2030 年可持續發展議程》《生物多樣性公約》等全球倡議和國際公約，以及我國關於生物多樣性保護的國家政策與規劃，同時嚴格執行母公司制定的《環境管理制度》，針對不同的項目與運營地，制定差異化的水土保持和生態保護措施，確保降低對生態環境和生物多樣性的影響，並在項目結束後完成土地及地貌修復工作。

在項目規劃、建設及運行各階段，優先採用對生態環境干擾較小的實施方案，全面落實環境保護「三同時」制度，嚴格控制各類生產活動可能帶來的生態風險。圍繞鈾礦資源開發與貿易主業，中廣核礦業持續督促參股礦山優化生產工藝和管理措施，為確保礦區及周邊區域生態環境的長期穩定做出積極貢獻。

公司根據母公司鈾業公司制定的《環境管理制度》，要求參股礦山在所有運營地系統開展生態評估與修復工作，相關要求覆蓋工程全生命週期，具體包括：

生物多樣性與土地復墾舉措

項目啟動前

- 參股礦山需開展環境影響評估，識別施工活動可能帶來的環境影響，並據此制定針對性的防護措施和管理方案：
 - 進行系統監測和評估：制定並實施生態和社會領域行動計劃（ESAP），對場地內動植物種及土壤進行系統性的檢測和評估，評估內容包括污染物濃度、生態風險、生物多樣性狀況、礦山周邊居民健康狀況等，為場地環境管理、污染修復和開發建設提供科學依據，確保符合環保法規要求，保護生態環境和人體健康。
 - 制定野生動物、植物保護計劃：採取多種措施保護珍稀野生動植物及其棲息地。例如，設立保護區、制定詳細的保護方案等。針對如雕、蛇、鸚鵡和彩鸚等可能受到影響的物種，實施專門的保護行動，確保這些動物的棲息地不受干擾或破壞。2025 年，謝公司開展了對開採生產區域保護鳥類免受電線影響的課題研究，並在礦山電力輸送路線上安裝了 6 種家禽保護裝置。
 - 研究及培訓：積極開展野生植物培育和研究工作，促進野生植物種群的恢復和增長，推進保護工作持續改善；
 - 恢復受損的生態系統：積極採用生態修復技術，以恢復受損的生態系統，並確保我們的業務活動不會對環境造成不必要的損害。

工程建設中

在工程建設階段，參股礦山需結合項目實際情況，運用適宜的施工技術和管理手段，最大限度降低施工活動對周邊生態環境的干擾。同時，加強現場清潔管理和廢棄物規範處置，進一步降低工程建設對生態系統的不利影響。

工程竣工後

在工程竣工後，參股礦山需積極落實環境和綠化等快速恢復措施，切實履行環保責任，確保施工不會對生態環境造成破壞。

於實際生產過程中，公司參股的礦山均認知自身對保護礦區自然環境的責任，積極落實各項生物多樣性與土地復墾措施。2025 年，謝公司按照其生態保護原則開展了系列生態保護工作，與公司制定和實施 ESAP 行動計劃，對動植物種及土壤進行檢測和評估。

謝公司生態環境保護原則



2025 年謝公司生態保護亮點工作

生物多樣性監測與保護

- 對生產區域內出現的鳥類和動物進行系統性圖片記錄，目前已統計在冊動物 13 種，包括天鵝、烏鴉、山雀、狐類等，用於掌握區域生物多樣性現狀並支撐後續保護工作。
- 圍繞鳥類活動特點開展專題研究，針對電力設施可能對鳥類造成的影響，在礦山電力輸送線路上安裝 6 類防護裝置，降低鳥類觸電和碰撞風險。

生態環境改善與公眾參與

- 在國家綠色環保行動「TAZA KAZAKHSTAN」框架下，組織員工於生產區域及通往周邊定居點的道路沿線開展垃圾清理活動，改善礦區及周邊環境衛生狀況，增強員工生態保護意識。



此外，公司參股礦山按照屬地監管要求，在所有項目實施前依法繳納退役相關費用，用於礦山關閉後的專項評估與生態修復工作。在鑽探作業過程中產生的放射性鑽屑及受污染土壤，均進行統一收集和集中處置，通過規範化管理措施降低含放射性廢棄物對周邊生態系統可能造成的影響。



應對氣候變化



面對日益嚴峻的全球氣候問題，中廣核礦業積極響應國家「雙碳」策略目標，將綠色發展理念融入企業生產運營的各個環節，深化綠色低碳技術和清潔能源的應用，從源頭嚴格控制碳排放，努力推進企業低碳轉型。公司遵循香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》D 部分（氣候相關披露）及《環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》，從治理、策略、風險管理、指標和目標四個方面開展氣候變化應對工作，識別並分析氣候變化相關風險與機遇，並制定應對舉措，不斷提升氣候變化治理能力，提高公司氣候韌性。

治理

中廣核礦業將氣候治理職責全面融入公司 ESG 治理架構，明確不同管理層級的職責分工。其中，董事會對氣候變化相關事宜負有最終管理責任和最高決策權，負責對氣候風險的識別、評估及管理工作實施整體監督。

中廣核礦業氣候變化治理架構



策略²

中廣核礦業將有效的風險管理視為提升公司應對氣候變化韌性的基石，每年開展氣候變化風險與機遇識別和評估工作，並按照物理風險和轉型風險進行分類管理。相關風險涵蓋公司自身運營及參股礦山的生產活動，其中，物理風險主要體現在極端天氣和氣溫變化對礦山生產運行的影響，轉型風險則主要來源於氣候政策和法律法規變化對公司業務的約束。

氣候相關物理風險


風險類型	業務影響分析	風險應對舉措	財務影響分析
 融雪	融雪可能導致礦區內外關鍵路段積水或損壞，影響生產物資運輸和產品外運，嚴重時可造成供應鏈中斷及作業停滯。	<ul style="list-style-type: none"> 在塊段開發時根據礦區地勢預先挖掘導流槽，並於每年入冬前疏通清理，防範融雪積水； 將施工沙土集中堆放並部分裝袋儲備，用於汛期堵水應急； 嚴格執行每日值班巡檢制度，及時識別融雪風險徵兆； 常備鏟車、挖機等設備及操作人員，確保災害初期可自主響應。 	融雪引發的道路損毀、設備維修及次生災害將直接增加財產損失和應急支出，為預防風險而實施的工程措施和日常巡檢也將推高運維成本，若導致生產中斷或交付延遲，還可能造成收入減少或違約賠償。
 強風	礦山位於開闊草原環境，地形平坦、遮擋物少，強風風險具有突發性強、作用範圍廣、破壞集中的特點。強風易對管網與井口系統、儀表系統及電力設施造成結構性損傷，導致通信信號波動、控制失靈或停電，還會造成開放式藥劑容器灑落和快速擴散，直接干擾生產運行。同時，強風伴隨的沙塵會降低設備可靠性，橫風與低能見度阻礙車輛巡檢與應急響應，增加高處和露天作業安全風險，礦區整體生產安全與連續性將受到顯著影響。	<ul style="list-style-type: none"> 對管線與井口實施抗風加固，增加架空管線支撐點、縮短跨距，且主管線優先採用埋地佈置； 使用抗風夾具與減振裝置，並對閥門、儀表進行統一剛性固定； 強風期間停止高處及露天精細作業，限制車輛出行，強制佩戴護目鏡等防風裝備，禁止單人遠距離井場作業； 制定強風天氣分級預案，明確停井標準與人員撤離條件； 建立應急處置與恢復流程，儲備管夾、固定件、堵漏材料等應急物資； 配備專業電力工程師，加強強風期間電力線路巡檢，確保故障及時檢修，減少停電對生產的影響。 	設備設施損壞會帶來較高的維修或重置成本，生產中斷可能導致訂單交付延遲與收入損失。此外，為防范強風風險所採取的工程加固、應急物資儲備、分級響應管理以及大風期間的專項運維措施，均會增加企業的運營支出與資金壓力。

² 公司在合理的成本或努力下，暫無法獲得相關資料，因此公司應用香港聯交所氣候信息披露實施指引中的合理資料寬免條款，計劃在未來年度開展情景分析。

氣候相關物理風險

風險類型	業務影響分析	風險應對舉措	財務影響分析
 暴雪 / 極寒天氣	暴雪及極寒天氣可能對連續注採系統和電氣設備構成衝擊，如造成管道、閥門及儀表凍結，引發自動化控制失靈，增加檢修與採樣難度。同時，人員凍傷、滑倒風險上升，戶外作業時間受限，操作靈活性下降。此外，暴風雪導致的低能見度與道路積雪還會阻礙交通，影響巡檢與應急響應效率，從而干擾生產連續性。	<ul style="list-style-type: none"> 建立極端天氣預警與分級響應機制，對接氣象部門，重點關注暴風雪、寒潮、持續低溫預報； 對關鍵管道覆蓋保溫並伴熱，主要溶液管道埋地敷設，硫酸管道架空並在低點設置排空閥，防止積液凍結； 關鍵泵站配置雙迴路供電，準備柴油發電機作為應急電源； 選用耐低溫閥門儀表，加裝防護箱，設置保溫房與集裝箱式泵站； 暴雪期間實施低負荷連續注採，避免設備頻繁啟停； 對主干道提前進行清雪、防滑處理，暴雪期間停止非必要戶外作業，嚴控夜間巡檢，實行雙人同行與作業時間限制，配備防寒、防滑、防風裝備； 儲備保溫材料、伴熱電纜等應急物資； 建立員工問題反饋平台，持續優化冬季生產方案。 	暴雪及極寒天氣可能導致管道、儀表等設備設施凍結損壞，帶來較高的維修與重置成本。同時，因生產中斷、作業受限及交通受阻引發的交付延遲將造成直接收入損失。此外，為應對極端天氣所實施的保溫防護、設備防凍改造、應急物資儲備及專項運營調整等措施，也將持續增加企業的季節性運營支出與資金壓力。
 極熱天氣	持續高溫天氣會增加員工中暑、脫水風險，並可能因注意力下降導致操作失誤或工傷事故。為保障人員安全，公司需調整作業時間、縮短高溫時段戶外勞動，這可能降低單日有效作業時長，延緩生產進度。	<ul style="list-style-type: none"> 在高溫時段減少或停止戶外作業，將主要勞動安排至早晨或傍晚涼爽時段； 為員工提供充足飲水、防暑藥品及帶空調的休息站點； 加強高溫期間員工身體狀況巡查，及時識別和處理中暑徵兆。 	為應對高溫風險而增設空調休息站、提供防暑物資及調整作業安排等措施，將直接增加運營成本。同時，因作業時間受限可能導致生產進度延遲，影響訂單交付並帶來潛在的違約金或收入損失。若發生中暑等工傷事故，還將產生醫療費用、誤工補償及可能的保險理賠支出。

氣候相關物理風險

風險類型	業務影響分析	風險應對舉措	財務影響分析
 平均溫度上升	平均氣溫上升可能影響礦山的水資源供應和能源消耗，可能降低設備的耐用性，並可能對員工健康造成影響。	<ul style="list-style-type: none"> 加強水資源和能源監測，降低運營過程資源消耗； 定期進行設備維護和檢查，在設備出現故障時及時維修； 在經營和採礦活動中使用更多的抗熱材料； 通過政策、指南及演習，提升員工對高溫環境引發相關疾病的認知； 為員工提供更多的降溫設施，如便攜式太陽能風扇、冰水供應等。 	平均氣溫上升可能帶來取水成本及電費支出的增加，同時高溫可能加速設備損耗，推高維修頻率與費用。此外，極端環境下僱傭員工的人力成本將上升。




氣候相關轉型風險

風險類型	業務影響分析	風險應對舉措	財務影響分析
 政策及法律風險	隨著氣候政策法規收緊，碳排放成本及環境合規要求可能增加，若企業未能及時適應新規則，可能面臨生產許可受限、項目審批延遲甚至運營中斷等風險。	<ul style="list-style-type: none"> 密切留意政策變化趨勢，根據實際情況制定相應的策略和措施，以確保公司的氣候相關表現符合相關要求和標準； 加強公司及參股礦山溫室氣體排放監控與減排工作； 監督參股礦山定期檢查、定期更新，主動減少各類大型設備的溫室氣體排放。 	碳排放成本上升將直接推高運營成本。同時，為滿足更高的環保要求所需的設施改造、技術升級及碳配額購買等投入也會增加資本性開支。若未能及時達標，公司還可能面臨罰款、融資受限及資產減值風險，進而影響盈利水平和長期財務穩健性。
 能耗成本上升風險	哈薩克斯坦電價呈持續上漲趨勢，可能對礦山運營構成壓力。北哈地區因火電廠改造和成本分攤機制導致電價漲幅超出預期，南哈地區則因電力供應緊張面臨漲價壓力。電價上漲將推高礦山整體運營成本，可能影響生產計劃的執行和成本控制目標的實現。	<ul style="list-style-type: none"> 開展節能技改工作，降低生產環節的能源消耗； 在礦山建設光伏發電系統，實現自發自用，降低外購電力比例； 開展節能培訓，提高員工節能意識。 	電價上漲將在短期內直接增加礦山電力成本支出，若長期內電價持續上漲，將壓縮企業利潤空間，增加現金流壓力，並可能影響投資回報率。
 聲譽風險	包括投資者在內的社會人士對溫室氣體排放日益關注。如公司及參股礦山的溫室氣體排放未能得到有效管理，公司可能面臨負面評價，影響品牌形象和資本市場競爭力。	<ul style="list-style-type: none"> 加強公司及參股礦山溫室氣體排放監控與減排工作； 嚴格遵守哈原工集團關於環保的規定； 提高氣候相關信息披露透明度； 加強與公眾和利益相關方的溝通合作。 	品牌形象受損會削弱市場競爭力，影響產品銷售與客戶關係，進而拖累營業收入。聲譽受損還可能影響與供應商、金融機構的合作關係，增加交易成本，最終損害企業長期財務穩健性。

同時，隨著全球低碳轉型趨勢帶動清潔能源需求持續增長，核電作為重要的清潔能源，具有廣闊的發展空間。中廣核礦業作為核電產業鏈的重要上游企業，將通過提升鈾資源開發與儲備水平、深化策略合作佈局，積極把握全球低碳轉型帶來的發展機遇。

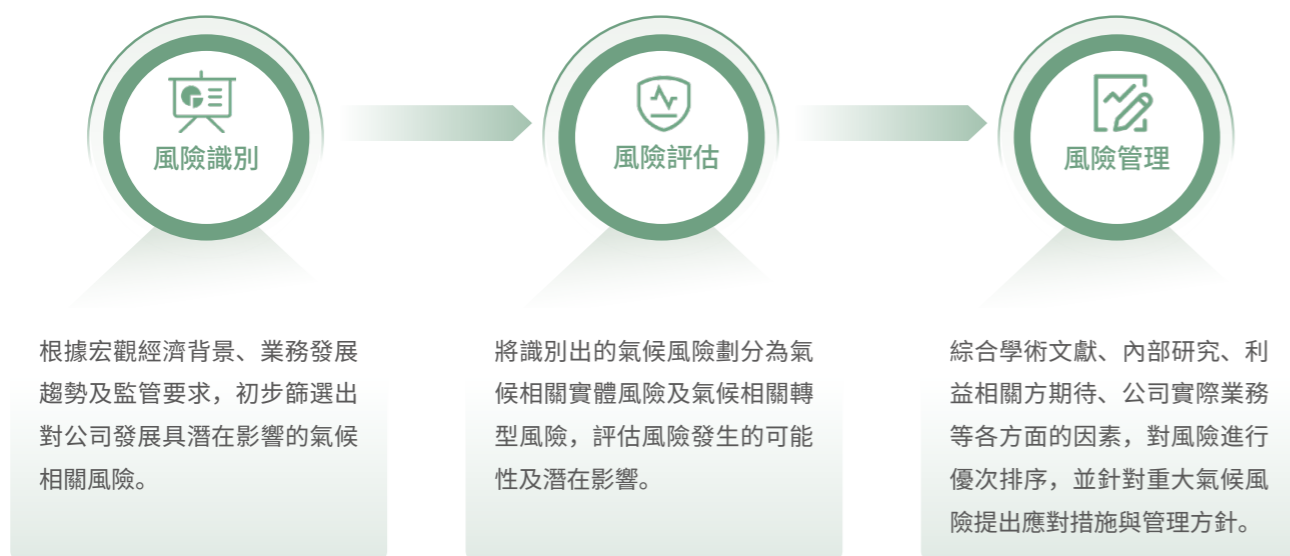
氣候相關機遇

機遇類型	業務影響分析	風險應對舉措	財務影響分析
 全球低碳轉型機遇	隨著全球低碳轉型的不斷推進，清潔能源在能源結構中的比例將進一步提升。核電作為零碳排放能源將在低碳轉型過程中承擔重要作用，哈薩克核電站的建設則提高了國際社會對鈾礦開採企業的關注度。中廣核礦業主營的天然鈾資源開發與貿易業務，作為核電站發電核心燃料，將有望受益於全球低碳轉型對清潔能源需求的增長。	<ul style="list-style-type: none"> 積極提升鈾資源開發量與儲備量； 加強與核電運營商及下游客戶的戰略合作； 在業務運營中貫徹落實綠色發展理念，提升公司在清潔能源領域的形象和市場競爭力。 	全球低碳轉型機遇可能通過擴大核電市場增強公司產品的議價空間，促進主營業務收入增長，並有助於鞏固與客戶和合作方的長期合作關係，從而改善經營現金流表現，提升公司整體及長期財務穩健性。

風險管理

中廣核礦業積極開展氣候風險管理工作，制定《全面風險管理制度》，將氣候風險管理融入公司風險管理體系，建立了系統的氣候風險識別、評估與管理流程，不斷提升公司對氣候變化風險的管理水平。

中廣核礦業氣候風險管理流程



指標和目標³


中廣核礦業將溫室氣體排放量作為衡量氣候變化應對工作有效性的關鍵指標，堅持開展碳排放監測工作。2025 年，公司根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告準則》等國家相關標準，建立了全面的碳排放核算體系，首次開展覆蓋直接排放（範圍 1）、間接排放（範圍 2）以及部分價值鏈相關排放（範圍 3）的碳盤查工作，對公司、參股礦山及價值鏈上下游的碳排放情況進行梳理和分析，結合碳排放監測結果推進節能減排措施，為後續制定碳減排目標與規劃提供支撐。

公司通過主動減排的方式降低碳排放，暫未使用內部碳定價進行管理。

溫室氣體排放

	單位	中廣核礦業數據	礦山數據
範圍一溫室氣體排放	tCO ₂ e	不涉及	4,887.65
範圍二溫室氣體排放	tCO ₂ e	414.04	70,894.99
範圍三溫室氣體排放 ⁴	tCO ₂ e	27,610.84	/
溫室氣體排放總量	tCO ₂ e	28,024.88	75,782.64
溫室氣體排放密度	tCO ₂ e/ 僱員	104.57	56.77

參股礦山實行礦山生命週期 (LOM) 碳排管理，對礦山進行全面、系統的管理和控制。

 **礦山企業溫室氣體管理辦法**

- 對礦山生產全過程進行系統梳理，全面統計原材料使用、工藝設備運轉、能源消耗及運輸工具運行中產生的碳排放量，形成基礎數據清單，為後續工作奠定科學依據。
- 對碳排放清單中的數據進行深入分析，識別高排放環節，評估當前排放水平，並制定符合企業實際且具有前瞻性的碳減排目標，明確減排路徑。
- 針對碳排放分析結果，設計並實施具體的減排策略，例如技術升級、能源結構優化及節能管理措施等，確保減排行動可行且可量化。
- 建立長效監控機制，對實施中的減排措施進行持續跟蹤，動態監測碳排放變化，並定期發佈報告，公開減排成效，接受監管和社會監督。

未來，公司將圍繞國家「雙碳」目標和行業發展趨勢，持續加大溫室氣體減排工作力度，完善碳排放數據管理體系，並協調推進參股礦山碳減排目標的制定與實施。

³ 由於氣候財務影響、跨行業指標及的範圍三溫室氣體排放相關基礎數據仍在收集過程中，所依據資料暫不完善，因此公司應用香港聯交所氣候信息披露實施指引中的合理資料寬免條款，暫不披露跨行業指標，部分披露範圍三溫室氣體排放數據。

⁴ 包括類別 1- 外購商品及服務、類別 2- 資本商品、類別 6- 商務旅行和類別 15- 投資。

03

安全至上 精益運營

中廣核礦業始終將安全作為企業發展的根本前提，從源頭入手系統治理安全隱患，持續提升風險的動態識別與防控水平。我們在抓好自身運營安全的基礎上，全面保障員工、承包商及所在社區的健康與安全，推動形成人人參與、齊抓共管的安全格局。



構建安全防線

■ 安全管理体系

中廣核礦業始終將合規運營與安全發展置於首位，嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》《生產安全事故報告和調查處理條例》等國家法律法規，全面執行母公司《安全生產費用管理規定》，結合《哈原工集團鈾礦山地質勘探、開採、水冶工業安全管理條例》，系統規範公司及下屬單位生產經營全過程的安全管理活動。公司深度融入母公司以風險管控為核心、風險管理和循環管理 (PDCA) 為方法的「一體多元」安質環管理體系，通過持續開展管理體系有效性評估，動態識別改進環節，持續優化管理制度與流程，為業務安全穩健運行提供體系化保障。

我們堅守「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全生產核心理念，依托中廣核鈾業構建的「決策層、監督層、執行層」三級安全管理架構，由董事會 ESG 委員會及 ESG 管理委員會履行監督指導職能，安全質量環保部統籌推進職業健康與安全管理工作，通過強化跨部門協同與精細化管理，切實保障每一位員工的健康與安全。公司嚴格落實《安質環信息報告管理規定》，建立重大安全風險與突發事件 24 小時內上報集團機制，確保信息傳遞高效準確，顯著提升應急響應與處置能力。

2025 年，公司已達成杜絕二級以上核事件、杜絕較大及以上人身傷亡事故、無嚴重不利影響的社會責任事件等多項安全目標。

中廣核鈾業安全管理架構及職責

層級	架構	職責
領導層	安全質量環保管理委員會 (簡稱「安委會」)	<ul style="list-style-type: none"> 負責統一領導公司的核與輻射安全、工業安全、職業健康、環境保護、質量管理與反恐安保工作。 確定公司各部門、各下屬公司的風險等級，實施風險分級管控。
	管理層	安全質量環保部
執行層	下屬公司安委會	<ul style="list-style-type: none"> 一類風險下屬公司須成立安委會，負責統一領導本單位的核與輻射安全、工業安全、職業健康、環境保護、質量管理與反恐安保工作。
	下屬公司安全總監	<ul style="list-style-type: none"> 一類風險下屬公司需配置安全總監，並在下屬公司組織機構設置中予以明確。
	下屬公司安質環管理部門	<ul style="list-style-type: none"> 一類風險下屬公司應設立獨立的安質環管理部門，配備專職安質環管理人員，配備比例應滿足 50:1 的原則，即每 50 名從業人員應配置 1 名安質環管理人員。
	安全管理人員	<ul style="list-style-type: none"> 鈾業公司內屬於一類風險的部門應設置專職的安質環管理人員，並根據業務需要建設本部門安質環兼職安全員網絡。其餘部門應至少指定 1 名人員擔任本部門兼職安質環管理人員，協助部門負責人，完成本部門安質環管理相關工作。

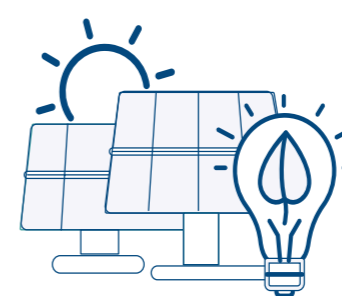
■ 安全管理機制

2025 年，中廣核礦業積極配合鈾業公司安全生產治本攻堅三年行動的總體部署，協同推進隱患攻堅與專項整治等重點任務。在此基礎上，結合礦業公司業務特點，持續壓實「三層一線」責任機制，推動安全管理制度與措施的有效落地，推動安全生產責任層層壓實，全面提升安全管理水平。



2025 年

中廣核礦業安全生產投入人民幣 **2,095.98** 萬元。



落實安全運營



中廣核礦業將「安全第一、預防為主、綜合治理」作為貫穿生產經營全過程的核心準則，在嚴格遵守法律法規及行業標準的前提下，系統性推進安全管理工作。公司深入踐行母公司「領導責任、管理責任、執行責任、監督責任」四位一體責任體系，圍繞風險全週期管控主線，深入開展安全生產治理，持續完善風險分級管控機制，強化關鍵環節與重點項目的精細化監督。

2025 年

未發生 集團考核指標事件⁵。

礦山安全管理

中廣核礦業依法合規開展天然鈾業務，已取得環境管理體系認證及核材料、輻射安全等相關許可證。謝公司和奧公司擁有哈薩克斯坦共和國能源部原子能監督委員會簽發的關於放射性物質 / 含有放射性物質存貯裝置運輸、放射性廢物管理等資格證書。

中廣核礦業將參股礦山的安全管理納入管控範疇，將安全績效與礦山管理團隊考核直接掛鉤，以此驅動安全管理責任的全面落實。參股礦山構建了由公司領導層、總部生產安全部門與礦山總工程師、礦山生產安全部門、礦山安全員及其他員工構成的四級安全管控架構，形成職責清晰、協同高效的管理閉環。

在日常監管中，謝公司開發並上線 HSE 事件報告移動應用，實時記錄礦區及其它區域的潛在風險，提升隱患識別與處置效率；奧公司嚴格執行內部「週巡檢、月專項」的常態化檢查機制，並主動接受哈原工集團的定期督查，構建起內外結合、多級聯動的安全監督網絡。通過體系化管控與常態化監督相結合，礦山安全生產持續保持穩定受控狀態。



⁵ 考核指標事件：二級以上核事故、較大及以上人身事故，重傷及以上事故、消防事故、較大質量事故、瞞報謊報、重大輻射防護事件、嚴重不利影響的社會責任事件。

承包商安全管理

中廣核礦業將承包商及第三方作業人員的職業健康安全管理納入風險管控體系。公司基於風險分級機制建立差異化准入與評價標準，依托《承包商 HSE 管理規範》實施全過程安全監督，對承包商開展全週期績效評估並形成《月度 HSE 評估表》，其結果直接關聯投標資格與供應商分類管理。

2025 年，謝公司、奧公司持續落實「組織開展承包商參與工業安全月活動的方案」，不斷提升外來作業單位的安全履職能力和現場協同管理水平，進一步夯實業務運營的安全防線。

2025 年

中廣核礦業及謝公司、奧公司承包商工傷人數 0，承包商因公死亡人數 0。



安全文化建設

中廣核礦業持續深化安全文化建設，立足業務實際組織開展覆蓋全員的安全培訓，面向公司管理人員、在崗員工及承包商分別實施安全文化宣貫與技能培訓。2025 年，中廣核礦業及謝公司、奧公司累計開展多批次安全培訓，內容涉及勞動安全和健康，工業安全，輻射安全，消防技術，急救、安全資質取證、高風險作業安全規範、消防能力提升等多個領域，強化了員工日常生產中的安全意識與風險防範能力，為公司生產活動平穩有序開展提供了堅實支撐。

2025 年

公司安全培訓投入合計約人民幣 **112.06** 萬元。

2025 年安全文化建設亮點內容

中廣核礦業

- 2025 年 6 月，參與鈾業公司舉辦的「安全宣傳諮詢日」活動，員工通過關鍵作業現場風險抽查與現場諮詢等形式了解安全法規與應急知識。
- 2025 年 8-10 月，一類風險單位班組長及安全員參與鈾業公司開展的專項培訓。
- 2025 年 10 月，安質環監督及相關作業人員參與鈾業公司組織的高風險作業專項培訓。

奧公司

- 分別於 2025 年 3 月、5 月、9 月開展植樹綠化、消防安全月及工業安全月等主題活動，持續營造全員參與的安全文化氛圍。
- 全年分階段組織開展勞動安全與健康、工業安全、輻射防護、消防技術及急救技能等系列培訓，實現礦山全員覆蓋，提升員工風險防控能力。
- 在礦山現場辦公區組織實施消防應急演練，重點開展人員救援與疏散等實戰化訓練，提升突發事件應急處置能力。

謝公司

- 針對生產過程中硫酸管道洩漏風險，組織專項應急處置培訓。
- 組織礦山作業人員開展自動體外除顫器 (AED) 使用及心肺復甦 (CPR) 專項培訓，提升突發事件的現場應急處置能力。
- 針對值班村 (住宿區) 開展火災風險防控安全教育，強化應急疏散流程與消防設施操作能力。
- 面向駕駛員開展冬季安全駕駛與應急處置培訓，重點提升冰雪道路行車技巧、車輛應急處理及惡劣天氣應對能力。

保障職業健康



中廣核礦業構建並持續完善職業健康安全管理體系，通過前瞻性風險防控與全週期健康管理，有效降低職業病與職業暴露風險，並建立涵蓋身心健康的綜合支持機制，致力為員工打造安全、健康、可持續的工作環境。

職業健康安全管理體系

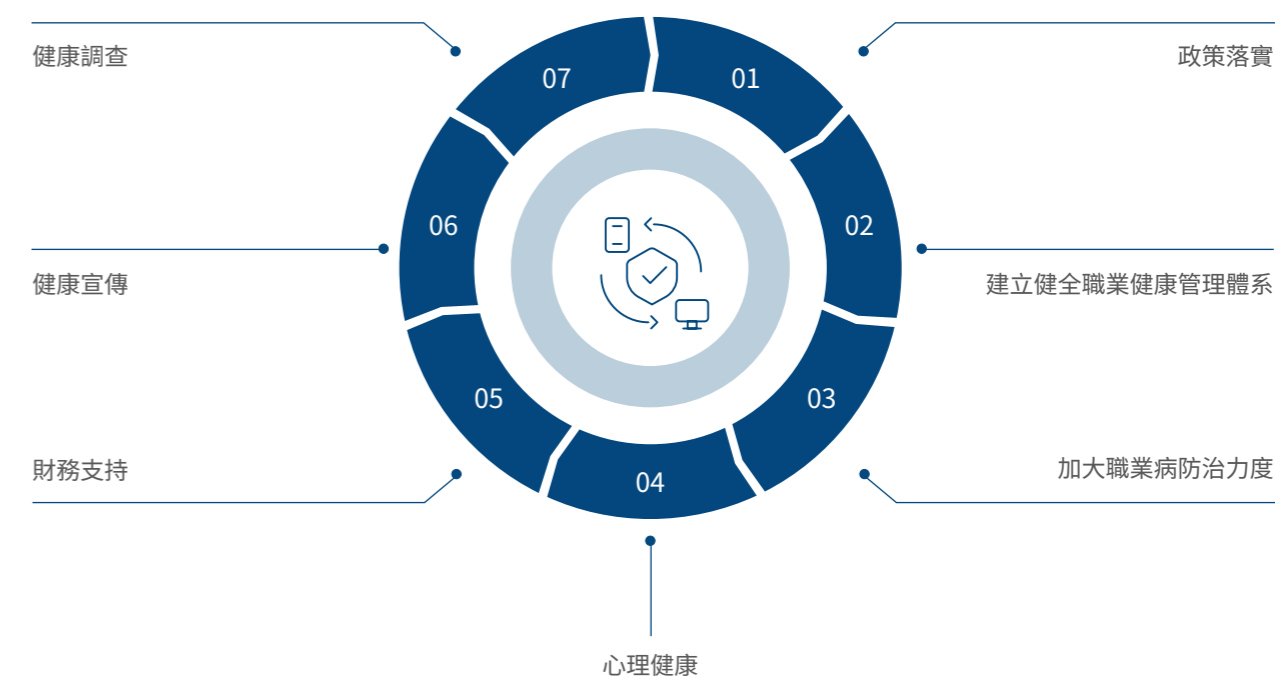
公司恪守《中華人民共和國職業病防治法》《香港職業安全及健康條例》等法規，將員工職業健康納入企業管理核心議程。2025 年，我們對《職業健康管理規定》及《職業健康監護管理規定》進行了修訂，進一步明確了職業病危害因素監測、職業健康監護及檔案管理等關鍵環節的操作標準，持續完善「全員覆蓋、全域管控、全程追溯」的職業健康安全管理體系。



中廣核礦業及參股礦山已通過 ISO 45001 認證，認證範圍全面覆蓋公司所有業務線，實現經營範疇與業務範圍 100% 覆蓋。

中廣核礦業以全流程思維構建立體健康防線，從職業危害辨識、防治監測，到防護設施配備和健康體檢，各環節緊密銜接，築牢管理防線。公司逐年提升職業健康專項預算，優化防護設施，豐富個人勞保用品，強化硬件保障。同時，通過普及健康知識、關注員工壓力與休假需求，構建覆蓋身心的綜合關懷網絡，切實提升員工健康水平與獲得感。

中廣核礦業職業健康管理體系



職業健康安全管理舉措

中廣核礦業堅持安全第一、質量第一、追求卓越，始終把員工和承包商的健康與安全放在首位。在董事會 ESG 委員會和 ESG 管理委員會的指導與監督下，安全質量環保部負責統籌推動職業健康安全工作，加強風險排查和日常管控，努力減少職業健康風險，持續改善工作環境，切實保障員工的健康與安全。

2025 年，中廣核礦業系統推進職業健康風險防控，並通過數字化管理與持續投入，全面提升健康保障水平，全力實現零傷害、零健康損害的目標。

職業健康管理舉措

監護提效

全面推行入場職業健康審查電子化流程，依托鈾業公司統一管理系統，實現員工職業健康適應性評價 100% 線上閉環管理，提升審批效率與核查規範性。

強化檢查

針對礦山承包商流動性大、管理標準不統一等問題，開展職業健康專項監督檢查，建立問題整改清單與跟蹤複核機制，遵循鈾業公司《承包商職業健康自主化管理指南》，推動現場執行規範化。

全域監護

將境內外所有接觸職業病危害因素的員工納入統一健康監護體系，實現涉害人員健康管理全覆蓋，切實保障礦山及配套作業人員的職業健康權益。

優化體檢

實施「項目屬地化 + 分區域個性化」的職業健康體檢模式，兼顧作業特點與全員覆蓋，確保入職、在職及離崗階段職業健康體檢 100% 落實，實現員工健康全週期跟蹤與保障。

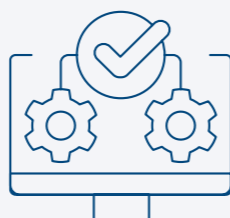
報告期內

員工死亡事故 0 起

因工傷損失工作日數 0 天

未發生職業病案例

員工體檢覆蓋率 100 %



過去三年因工亡故的人數及比例

年份	因工死亡人數 (人)	工傷死亡率 (%)
2025	0	0
2024	0	0
2023	0	0

案例 參與鈾業公司「安質環大講堂」系列專項講座

2025 年，鈾業公司先後舉辦兩期「安質環大講堂」專題活動，3 月第 31 期聚焦「預防心腦血管疾病，守護生命健康」，11 月第 42 期開展「職業健康管理專項培訓」。中廣核礦業組織員工積極參與活動，有效強化了員工對常見疾病預防及職業健康管理重要性的認知，進一步提升了全員健康防護意識與自主管理能力。

案例 舉辦「緊急醫療救助」主題培訓

2025 年 7 月，奧公司面向全體礦山員工開展「緊急醫療救助」專題培訓。培訓聚焦實戰，通過人體模型演練昏迷、心臟驟停、創傷、出血及昆蟲叮咬等緊急情況處置，並系統講解現場評估、傷情判斷、緊急呼救、急救箱使用及自動體外除顫器 (AED) 操作等標準流程。此次培訓有效提升了員工面對突發事件時的自救互救能力，進一步築牢了礦山作業現場的安全防線。



公司將員工心理健康納入關懷重點，常態化聯動專業心理諮詢師團隊，除提供 EAP 一對一諮詢服務外，還開設情緒疏導、正念解壓等主題課程，助力員工深化對心理健康的認知，學會用科學方法應對壓力，持續構建健康和諧的工作氛圍。

04

員工為本 互促發展

中廣核礦業始終堅持合規僱傭與員工權益保障，積極拓展人才引進渠道，持續優化人才培養體系，提供具有市場競爭力的薪酬待遇和多元化福利，助力員工實現長期發展與價值提升，確保人才隊伍的穩定與成長。



保障員工權益



公司以《國際勞工組織公約》為指引，不斷強化員工權益保護體系，踐行平等僱傭原則，積極促進職場多樣性與包容性，全面提升人才吸引力與忠誠度。我們重視員工聲音，主動回應關切，致力於打造尊重、協作、充滿凝聚力的工作環境。

合規僱傭

中廣核礦業遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國就業促進法》《女職工勞動保護特別規定》《中華人民共和國工會法》《中華人民共和國未成年人保護法》、香港《僱傭條例》，以及英國《Equal Opportunities Employment Policy》和《Equality Act 2010》等法律法規，以《集團勞動用工管理制度》為綱領，制定《勞動用工管理制度》，覆蓋員工招聘、入職、崗位管理、勞務派遣、退休返聘及離職等各環節，實現全流程規範化管理。

我們明確禁止童工，嚴禁任何形式的強迫勞動或非自願勞動，一旦發現違規，依法處置並推動制度與流程迭代優化，防範風險重現。

2025 年

中廣核礦業 **未出現** 使用童工、強制勞工等非法僱傭事件，**未發生** 罷工、停工以及大規模裁員事件。

中廣核在人才管理中貫徹多元包容理念，不因員工年齡、性別、民族、國籍、宗教、身體狀況或政治立場等差異而影響其合法權益與發展機會。為支撐企業戰略，公司持續完善人才引進與培養機制，一方面優化招聘體系，通過拓展多元渠道精準匹配人崗需求，並加強校企聯合培養，推進工程碩博士招生試點；另一方面推行「1+2」專項培養模式，促進員工能力提升與組織發展協同共進。

權益保障

公司依法成立工會，依托平等協商機制與集體合同體系，全面保障員工在薪資待遇、工時安排、帶薪休假、加班補償、安全生產、社會保障、職業健康以及女性職工特殊權益等方面的合法權益。

2025 年

- 中廣核礦業公司及外派謝公司、奧公司員工工會簽署率為 **100** %。
- 中廣核礦業公司集體勞動合同處於正常履行階段，公司將在協議到期前依法啟動集體談判協議，確保員工權益得到持續保障。

中廣核恪守《世界人權宣言》原則，尊重和維護國際公認人權，確保參股礦山全面落實哈原工人權政策及保護措施，並持續監督執行情況，定期評估人權目標進展。



人權保護亮點舉措：

- 謝公司、奧公司接受組織人權政策培訓人員百分比 **100** %。
- 參股礦山均為本地招聘，當地（哈薩克斯坦）員工人數佔總員工數的比例為 **99** % 以上。
- 參股礦山遵循哈原工的道德行為準則及反腐敗相關政策，該政策全面覆蓋安全服務提供商。



截至 2025 年 12 月 31 日，公司按照不同類別劃分的僱員人數如下：

	中廣核礦業 (人)	礦場 (人)
新員工僱傭	36	186
員工數	268	1,335
按性別劃分的員工僱傭人數	男性員工	180
	女性員工	88
按年齡劃分的員工僱傭人數	35 周歲及以下	429
	36 周歲 -45 周歲	515
	46 周歲以上	391
按地區劃分的員工僱傭人數	中國大陸地區	/
	中國港澳台及其他海外地區	/
	哈薩克斯坦地區	1,321
	哈薩克斯坦外地區	14
按層級劃分的員工人數	高級管理層人數	54
	中級管理層人數	260
	基層員工人數	1,021
按僱傭類別劃分的員工僱傭人數	全職	1,335
	兼職	0
殘疾人員工人數	0	4

員工溝通

中廣核礦業致力於構建民主、透明的內部治理環境，通過完善職工代表大會制度，保障員工在企業管理中的知情、參與、表達與監督權利。我們建立了涵蓋座談會、信箱等多維度的溝通反饋機制，保持與員工的開放、坦誠對話，及時響應並落實合理建議，持續提升組織凝聚力與員工認同感。



員工溝通亮點舉措：

- 礦業公司及謝、奧公司配備專職社會工作相關人員，並由公司總經理每月在礦山現場與員工舉行溝通會，面對面交流意見與需求。
- 礦業公司主頁開通「總經理信箱」專欄，並通過公司主頁「通知公告」欄目對公司重要事件進行公開。
- 礦業公司職工代表中涵蓋外派各海外員工，確保每位員工的聲音都能被聽到並受到重視。
- 開展滿意度調查，組織對工會各領域開展有針對性滿意度調查問卷。奧公司 2025 年員工滿意度 100%。

關注員工福祉



中廣核礦業構建多元化薪酬績效與福利體系，提供行業競爭力的薪酬和完善保障。公司傾聽員工需求，開展多樣活動，營造積極氛圍，激發員工積極性與創造力。

薪酬福利

中廣核建立了全面的福利保障體系，覆蓋礦業公司及謝公司、奧公司全體正式員工。我們實施薪酬激勵制度，將固定薪資與績效回報有機結合，確保員工貢獻與所得緊密掛鉤。在福利配置上，除法定社會保險及住房公積金外，公司還為員工提供企業年金和補充商業保險，形成多層次保障體系。報告期內，公司勞動合同制員工社會保險覆蓋率達 100%。

報告期內

公司勞動合同制員工
社會保險覆蓋率達

100 %



員工福利亮點舉措：

- 奧公司圍繞「三八」國際婦女節開展慶祝活動，並持續落實女性員工在生育期間的休假及相關福利待遇。
- 參股礦山為女性職工提供健康體檢，覆蓋率 100%，並提供女性員工專項體檢。

員工活動

中廣核通過豐富多彩的文化和體育活動，營造溫馨和諧的工作氛圍，讓員工在參與中增強對企業的認同感與凝聚力。

員工關愛活動：

- 2025 年「三八」國際婦女節期間，礦業公司積極參與鈾業公司組織開展的系列主題活動。活動包括在北京贈送寓意「她品格」的蝴蝶蘭、舉辦古法制香非遺體驗，在深圳、宜賓等地開展手作咖啡、花茶 DIY 及扎染活動，並在境外單位同步進行摺紙、贈送特色禮物等。該系列活動旨在通過創意與文化體驗，向全體女職工傳遞節日祝福與關懷，展現公司對女性員工的重視與尊重，營造了溫暖和諧的工作氛圍。



員工關愛活動：

- 2025 年，奧公司積極鼓勵員工參與屬地體育賽事。6 月，公司派出 60 人代表團參加哈原工集團運動會，與行業夥伴同場競技，增進交流；10 月，23 名員工參加奇姆肯特市馬拉松比賽，傳遞健康生活理念。通過積極參與當地體育活動，展現了團隊的蓬勃朝氣，同時也增強了團隊凝聚力。



員工關愛活動：

- 2025 年 5·25 心理健康關愛月期間，礦業公司以「愛自己·從『心』動到行動」為主題，構建「心理認知干預 + 行為習慣養成」雙驅動活動體系，引導員工在關愛自我的旅程中，實現「情緒調節有工具、自我價值有認同」。公司先後開展正念減壓課程、OH 卡牌、房樹人繪畫、負面情緒回收站等系列身心健康活動，並組織心理健康專題講座，吸引廣大員工積極參與，共同營造「健康、高效、有溫度」的職場生態。



助力員工發展



中廣核關注員工的成長與發展，注重人才賦能，將員工發展視為企業發展和成功的重要動力。我們不斷優化職業發展通道設計，引導員工積極提升學歷和技術技能水平，幫助實現員工與企業的共同發展。

員工晉升

中廣核礦業致力於構建多層次人才培養體系。秉持「企業發展，人才先行」為人才理念，公司制定《專業技術崗位聘任管理規定》，設立技術、技能、職能三大發展序列，為員工拓展多元發展通道。

為鼓勵自主提升，我們制定並實施《鼓勵員工自學成才管理流程》，對取得業務相關證書的學習成果給予獎勵。同時，公司建立科技人才榮譽體系，制定《榮譽體系管理規定》《科研人才管理方案》，深入推行「領航、領軍、領先」人才激勵計劃，以激發高層次人才的創新潛能。

報告期內，中廣核礦業員工流失率按不同類別劃分如下：

	中廣核礦業 (%)	礦場 (%)	
按性別劃分的員工流失比例	男性員工	7.22	8.83
	女性員工	4.35	14.76
按年齡劃分的員工流失比例	35 周歲及以下	3.65	10.25
	36 周歲 -45 周歲	7.27	7.04
	46 周歲及以上	12.82	12.33
按地區劃分的員工流失比例	中國大陸地區	6.61	/
	中國港澳台及其他海外地區	3.45	/
	哈薩克斯坦地區	/	8.90
	哈薩克斯坦外地區	/	50.00
按層級劃分的員工流失比例	高級管理層人數	0.00	8.47
	中級管理層人數	13.79	11.26
	基層員工人數	5.67	9.33

員工培訓

中廣核礦業以「培養人，而不僅是培訓人」為核心理念，堅持「授權上崗、全員培訓、終身教育」原則，遵循「培訓—考核—授權—上崗」運行機制，構建了管理線、技術線以及特色專項共三個方向的培訓管理體系。

公司依據《集團培訓管理制度》，制定《培訓管理政策》，持續完善培訓管理體系，提升管理效能。2025 年，在各部門負責人推動下，全體員工共同參與現有培訓程序的梳理與優化，構建起覆蓋全程的閉環管理機制，為培訓工作規範化與高效化奠定制度基礎。

培訓管理體系



案例 參與鈾業公司舉辦的「鷺越重洋」培訓活動

2025 年，中廣核礦業作為集團國際化培訓主要承辦方，以「共建·共通·共融」為主題，首次創新開設多國別、多文化的「融合班」。來自納米比亞、哈薩克斯坦、馬來西亞、老撾及中國香港的 34 名核心骨幹，通過課堂授課、實地參訪、專題研討與文化體驗等多元形式，跨越文化與語言障礙，實現了業務賦能與文化交融的雙重提升。此次培訓不僅深化了跨國團隊的理解協作，也為公司全球化戰略與清潔能源業務拓展奠定了堅實的人才與合作基礎。



「鷺越重洋」培訓活動

2025 年全年公司員工培訓的總小時數 129,476 小時，員工培訓總金額投入 1,416.04 萬港元。報告期內，本公司按不同類別劃分的受訓員工百分比如下：

	中廣核礦業 受訓員工人數 (人)	中廣核 受訓員工百分比 (%)	礦場 受訓員工人數 (人)	礦場 受訓員工百分比 (%)
受訓員工人數及百分比	268	100.00	1,254	93.93
按層級劃分	高級管理層	10	29	2.30
	中級管理層	25	171	13.66
	基層員工	233	1,054	84.05
按性別劃分	男性員工	180	1,111	88.63
	女性員工	88	143	11.37

報告期內，本公司按不同類別劃分每名僱員的平均受訓時數如下：

	中廣核礦業 (小時)	礦場 (小時)	
員工受訓總時長	42,130	87,346	
按層級劃分	高級管理層	125.00	389.09
	中級管理層	139.00	147.35
	基層員工	160.54	48.31
按性別劃分	男性員工	169.00	58.72
	女性員工	133.07	133.74



05

擔當引領 共築和諧

作為中廣核海外鈾資源業務平台，中廣核礦業積極履行企業社會責任與使命，將可持續發展理念融入運營全鏈條，為客戶提供優質產品與服務，構建可持續供應鏈，賦能社區發展，持續創造社會價值。



創新先進工藝



中廣核礦業將技術進步作為實現高質量發展的重要支撐，持續推進工藝改進和新技术研發與應用，並構建完善的知識產權管理體系，為技術創新和成果轉化提供保障。

創新工藝

面對行業競爭與市場變化，中廣核礦業堅持以創新驅動提升核心競爭力。公司參股礦山普遍採用地浸採鈾技術，持續加大技術投入和工藝優化力度，不斷提升產品質量和環境保護水平。同時，公司通過外派團隊與礦山保持緊密協作，運用數據分析和自動化手段強化運營監測與管理，進而調整生產計劃、提高製造效率，鞏固市場競爭優勢。

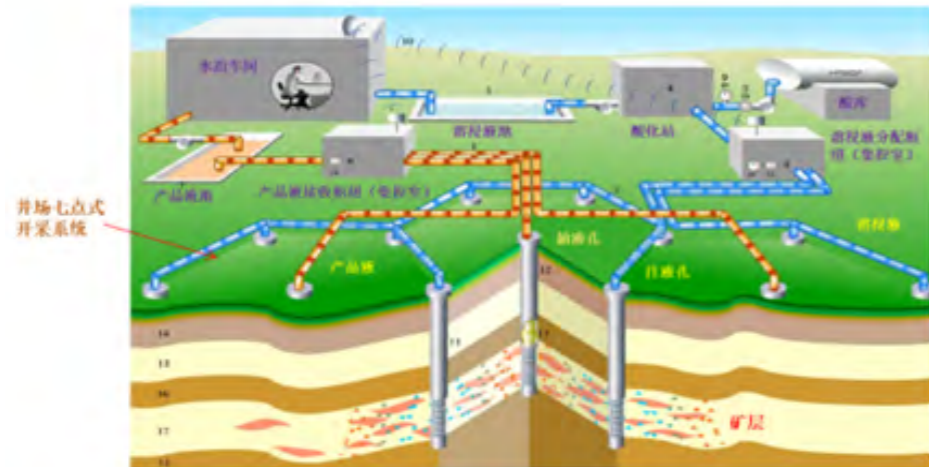
地浸採鈾

中廣核礦業參股礦山均採用國際領先的地浸採鈾技術，這是一種將特定的溶浸液通過鑽孔注入地下礦層，直接從天然礦體中提取鈾元素的創新工藝，集採礦、選礦與冶煉於一體，具有低成本、高效率、環境友好等顯著優勢。

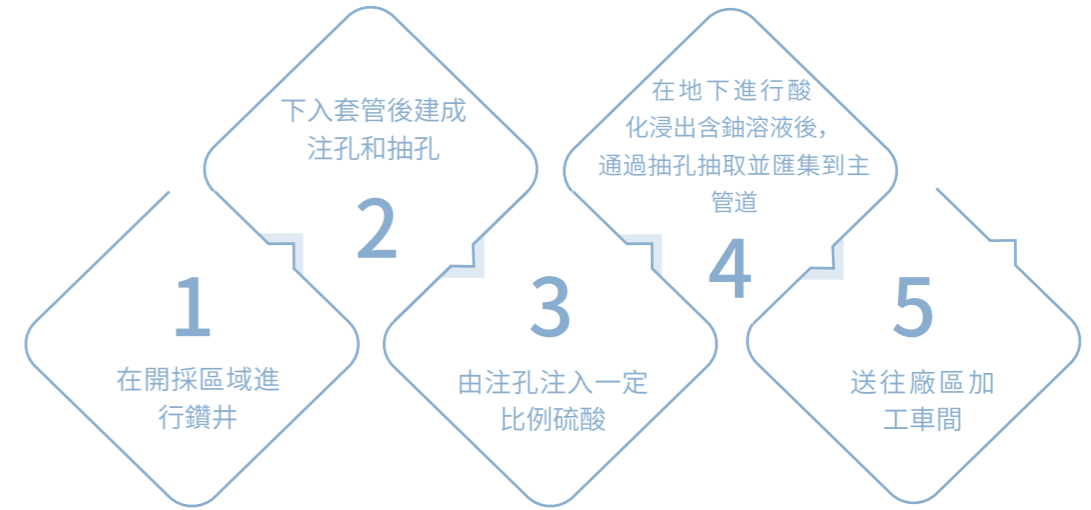
中廣核礦業參股礦山均採用最先進的地浸採鈾工藝進行鈾礦開採。該技術通過鑽孔向地下礦層注入特定溶浸液，在天然埋藏礦層原位實現鈾元素提取，是一種將採礦、選礦和冶煉過程有機結合，兼具成本可控、效率高、環境影響低和作業過程安全等優點的創新型工藝。

相較於傳統露天或井下開採方式，地浸採鈾工藝無需對礦石進行開採、運輸和破碎，礦體保持原位狀態，有效避免地表擾動和礦石位移，顯著減少井巷建設、剝離工程及尾礦處置等基礎設施需求，從而減少土地佔用和對生態系統的干擾。在固體廢棄物方面，該工藝顯著優於傳統採礦方式，傳統採礦每千克鈾產出對應的廢棄物產生量為 1 至 3 噸，地浸採鈾每千克鈾產出對應的廢棄物產生量僅不到 1 千克。公司參股礦山通過在地浸過程中添加氧化劑等方式，進一步提升浸出效率，減少酸耗，降低資源消耗和污染物排放。

地浸採鈾原理



地浸採鈾工藝流程圖



地浸採鈾工藝技術和其它開採工藝對比

維度	地浸採鈾工藝技術	其它開採工藝
人力成本	<ul style="list-style-type: none"> 工藝過程自動化程度高，工人不需要到井下工作面。 	<ul style="list-style-type: none"> 工人須到井下工作面進行鑿岩、爆破、地壓管理等工作。
財務成本	<ul style="list-style-type: none"> 開採方法安全簡單、工藝流程短。採礦階段無需搬運、破碎礦石，水冶階段無需磨礦和固液分離，縮短了採冶工藝流程，直接生產成本低。 礦山基建費用低，礦山企業勞動生產率高，鈾金屬回收成本低。 	<ul style="list-style-type: none"> 需安排相關的處理設計，增加額外成本。
環境影響	<ul style="list-style-type: none"> 抽注基本平衡，地浸溶液是在閉路管道內迴圈使用，其廢水排放量顯著減少； 不產生放射性粉塵污染； 降低尾渣和廢氣的污染； 地浸開採廢物量不超過 1 kg/kg 鈾。 	<ul style="list-style-type: none"> 廢石堆、尾礦庫、污染礦井水、選廠廢棄水、回風井排放的污染空氣等，對周邊環境的負面影響程度較高； 常規開採廢物量為 1 至 3 t/kg 鈾。

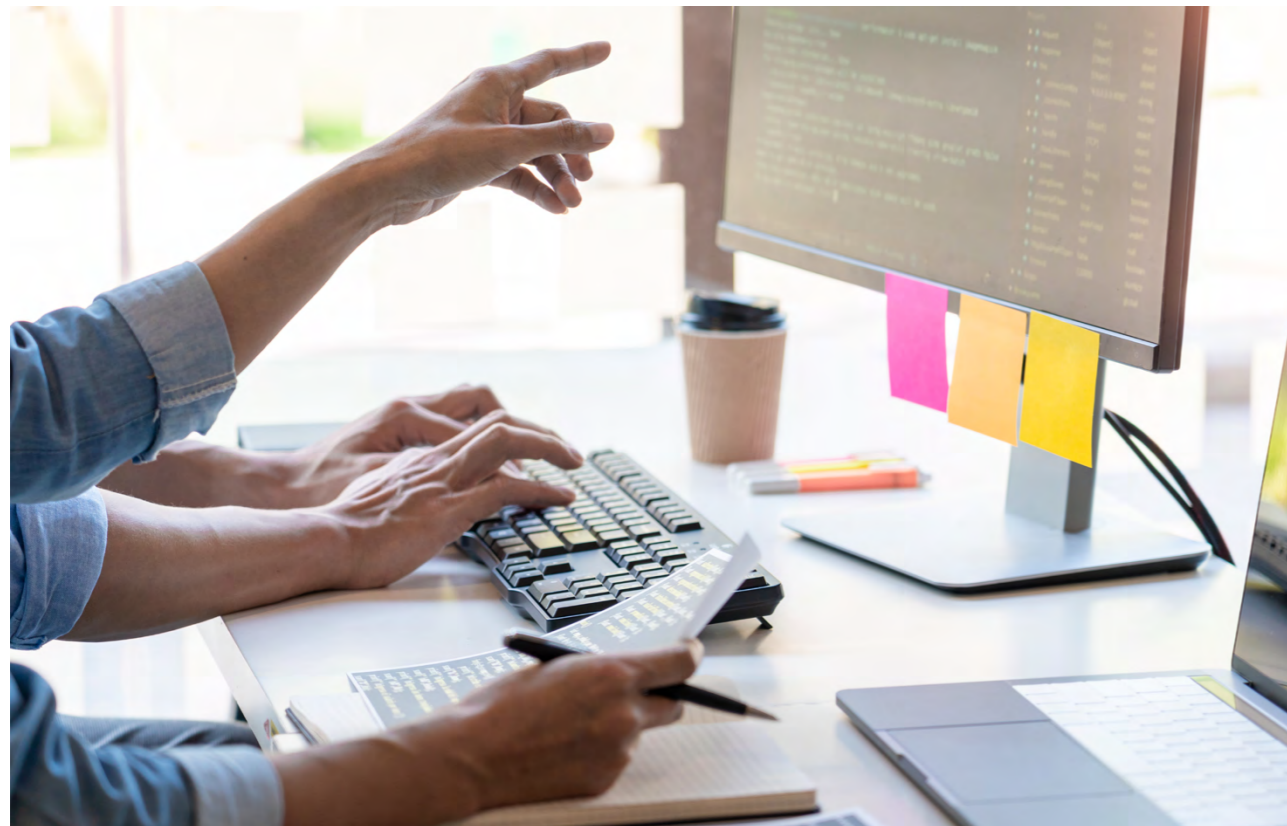
技術研發

圍繞鈾資源開發，本公司積極引入先進的儀器設備和實驗方法，不斷提升礦石成分與質量檢測的準確性和效率，確保在鈾業行業擁有最先進可靠的解決方案。通過應用新一代採樣技術，降低採樣誤差，在提高資源利用效率的同時減少環境影響。謝公司、奧公司均在礦區設有化學實驗分析室，由專業實驗人員使用專用設備對開採及加工過程的樣品開展精細化學分析，為生產工作的高效運行和安全提供技術保障。

2025 年，奧公司申報了題為「利用物理 - 化學方法對產品液及母液中雜質沉澱的工藝開發研究」的科研項目，已與哈薩克斯坦高等技術研究所簽訂課題研究合同，具體研究工作將在 2026 年開展。

知識產權管理

本公司嚴格遵循《中華人民共和國專利法》《科學技術保密規定》等相關法律法規，對知識產權的獲取、應用、管理和保密實施規範化管理，持續加強自主知識產權申報與保護，防范侵權和合規風險。公司參股的奧公司對員工提出的合理化建議和發明創造給予物質獎勵，公司亦通過定期培訓提升員工對知識產權和技術創新管理的認識，營造良好的研發創新氛圍和合規管理環境。



保障服務質量



中廣核礦業堅持以客戶需求為中心，持續提升產品與服務質量，通過改進內部管理流程和服務體系，優化客戶體驗。公司秉持誠信、透明和公平原則，全力保障客戶權益，推動建立長期、穩定的合作關係。

質量保障

產品質量是公司的管理核心之一，我們嚴格遵守 ASTM C976《鈾礦石濃縮物的標準規格》以及哈原工 CTHAK02-2023《天然鈾技術生產標準》等國際及行業質量管理標準，建立並實施全過程質量管控要求，督促參股礦山在生產過程中持續優化工藝技術，保障產品質量，確保向客戶提供安全、可靠的產品與服務。公司參股的謝公司、奧公司和母公司鈾業公司均通過 ISO 9001 質量管理體系認證，並定期開展再認證工作，為產品與服務質量的持續提升提供了體系保障。報告期間，公司未發生產品質量或服務相關投訴，亦未出現產品回收情況。



奧公司 ISO 9001 質量管理體系認證證書

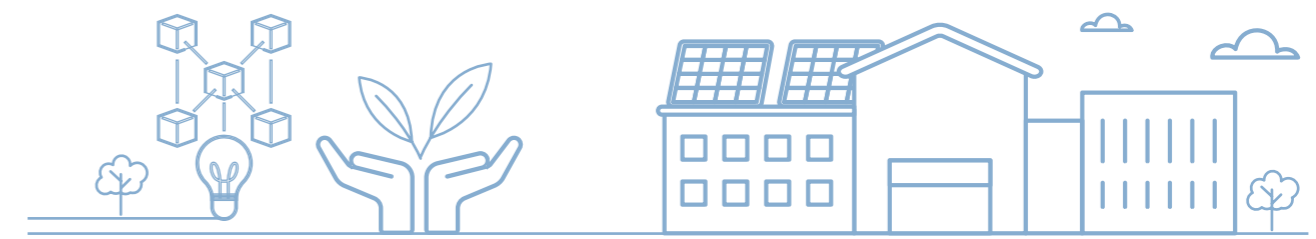


產品質量與安全保障措施

- 按照客戶訂製的產品標準在交付前進行取樣分析化驗
- 所有盛載鈾的容器必須配以最大限度的密封，最大限度降低放射性物質洩露風險
- 運輸車輛必須清晰標示鈾產品危害性以作安全警示



此外，公司重視客戶反饋在提高管理水平與服務質量中的作用，通過建立常態化溝通機制，及時收集並回應客戶的意見與建議。針對客戶反饋的問題，公司制定相應改進措施並跟蹤落實，防止類似問題重複發生。



責任營銷

中廣核礦業注重開展責任營銷管理工作，嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》相關要求，規範營銷行為，持續提高產品營銷的透明度與準確性，堅決保障客戶的知情權和選擇權。公司對產品的健康與安全、宣傳、標識等作出嚴格規定，要求前線員工向客戶提供真實、完整、清晰的產品信息，杜絕誤導性宣傳。同時，公司明確規定參股礦山在產品宣傳中須客觀反映產品特性，依法合規開展營銷活動，以誠信經營維護客戶權益和市場秩序。

客戶私隱

中廣核礦業將保護客戶信息安全作為維護商業互信的重要基礎，建立健全客戶私隱保護體系。公司遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》《電力行業網絡與信息安全管理辦法》等相關法律法規，嚴格落實中國廣核集團層面的《集團數據安全管理辦法》《集團主數據管理規範》以及鈾業公司層面的《數據資產管理規定》等制度要求，整合網絡安全與信息化委員會和兩化融合機構，建立了統一的「網信委 / 兩化融合委」領導機制，對客戶數據的使用權限、維護流程和操作規範進行明確規定。報告期間，公司未發生任何數據洩露或客戶私隱洩露事件。

客戶私隱保護措施

客戶數據操作

涉及客戶數據的使用和刪除均須按照既定管理流程執行，確保操作過程規範、合規且安全。

項目上線管理

所有新項目在上線前均需完成服務器安全掃描及靜態、動態安全檢測，部分關鍵項目在通過滲透測試後方可投入運行。

系統運行安全

定期對後台服務器和信息系統開展漏洞測試與安全掃描，並針對發現的問題及時整改，持續加強系統安全防護能力。

保密專項培訓參與人數累計超過

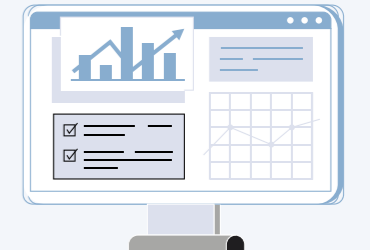
120 人

完成線上保密培訓考試並取得證書

4 人

人均學習時間超過

6 小時



公司通過制度宣貫與培訓，持續強化員工保密意識，定期組織面向各部門保密聯絡員、因公出境員工等重點群體的保密制度學習與專項培訓。2025 年，公司圍繞保密管理要求，組織開展系列專項培訓，覆蓋涉密項目組成員、新入職員工等重點群體，參與人數累計超過 120 人。培訓內容包括保密基礎知識、制度解讀和風險案例分析等，並設置課後考核強化知識掌握，確保全體參訓員工具備必要的保密知識與風險防控能力。此外，公司還組織員工參加線上保密培訓，共計 4 人完成培訓考試並取得證書，人均學習時間超過 6 小時。



實施綠色採購



中廣核礦業致力於構建「安全、可靠、經濟、高效」的供應鏈，我們嚴格遵守並及時修訂《供應商管理規定》《供應商管理辦法》《供應商資格評審流程》《供應商資格複審流程》《供應商數據和狀態維護流程》《供應商不良行為管理流程》《供應商評價管理辦法》等內部制度，將可持續發展理念全面融入供應鏈管理各個環節，建設可持續供應鏈。

供應商管理

公司建立供應商全流程管理機制，明確供應商管理原則和部門職責，建立了涵蓋供應商分類、引入、選用、評價、淘汰退出及數據管理在內的完整管理流程。通過嚴把供應商「引入關、資質關、使用關、退出關」，公司實現了對供應商的統籌管理，有效保障了供應鏈的安全與穩定。



招標

- 制定並實施《集團招標管理辦法》《集團招標代理服務標準》等制度規範，強化招標過程合規管理，為供應商准入奠定基礎。



准入

- 依據《集團合同及訂單驗收與履約評價流程》《供應商管理規定》等制度，建立以量化績效為主、方向與質量指標為輔的審核機制，從技術、質量、成本、交付、服務、環保及社會責任等多維度對供應商進行綜合評價，嚴把引入真實性、合理性與必要性關口。



日常監督評估

- 通過源地評審方式，派遣管理人員至供應商現場開展評價工作，實施動態監督，並採取差異化評審策略，形成持續的評價記錄。以定期評估的方式，推動策略供應商發展、關鍵供應商培養、績優供應商激勵及績差供應商改進或淘汰等工作，保障供應鏈安全、質量與可持續發展。



淘汰退出

- 公司建立了以績效和合規為核心的供應商淘汰退出機制。對於存在不良行為的供應商，將依據《集團供應商不良行為管理流程》採取整改、限制投標直至列入集團黑名單等措施，形成閉環管理機制，持續優化供應鏈質量與風險防控能力。

報告期間

本公司入庫供應商共有 30 家，公司參股礦山入庫供應商共 631 家。

2025 年按不同地區劃分的供應商數目

中國大陸地區

港澳台及其他海外地區

中廣核礦業 15 家

礦場 0 家

中廣核礦業 15 家

礦場 631 家

供應商 ESG 管理

中廣核礦業持續深化綠色、健康、可持續的供應鏈體系建設，對供應商的供應質量、環境保護、安全管理、商業道德等方面提出嚴格要求。公司堅持「陽光透明，健康有序」的採購理念，遵循「統籌管理、資格管理、閉環管理」的原則，持續優化供應商准入、評價與監督機制，推動供應鏈向更高質量、更可持續方向發展。

在供應商准入與合規管理方面，公司強化對供應商商業信譽、環境保護及社會責任等方面的綜合評價，並嚴格審核相關資質證書。截至報告期末，公司所有供應商均已通過 ISO 體系認證，實現認證全覆蓋。

供應商 ESG 管理要求



治理

公司堅持對供應商商業道德與廉潔行為「零容忍」，嚴格執行「一票否決」機制，依據《供應商不良行為管理流程》等制度依法依規處理違規行為。通過推動簽署《中廣核鈾業發展有限公司合作夥伴廉潔建設責任書》，明確雙方廉潔義務與違約責任，本年度已與 41 家供應商完成簽約，切實強化供應鏈廉潔管理，健全廉潔採購的制度約束體系。



環境

公司積極推進綠色採購實踐，將低碳環保理念貫穿採購全鏈條。依托 ECP 等數字化採購平台優化流程，優先選擇節能、節水、環保的原材料與產品，從源頭減少資源消耗與廢棄物產生。同時，強化對採購關鍵環節的監督評估，定期分析閒置及廢棄物資成因，制定針對性改進措施，持續提升物資管理的規範化與集約化水平，助力可持續發展。



社會

公司定期與供應商溝通、開展供應商培訓，提升供應商合規意識與社會責任感，促進公平、可持續的商業合作。



供應商交流

中廣核礦業持續優化與供應商的溝通機制，通過線上線下相結合方式保持高效、透明的交流。線上主要通過 ECP 系統發佈採購信息，線下輔助以郵件形式發標。在具體流程評審環節，公司採用電話會議、網絡會議及郵件等多種方式進行實時溝通與協調，確保信息傳遞的及時性與準確性，為供應商順利履約提供有力支持。

公司堅持開放合作的理念，定期組織開展專項供應商培訓，針對供應商的實際需求與發展現狀進行客製化輔導。通過持續的能力建設與知識共享，協助供應商提升供應質量與合規水平，深化互利共贏的合作關係，共同構建更具韌性、可持續的供應鏈體系。

案例 2025 年採購管理及國家招採政策解讀系列培訓

為提升採購人員合規意識與政策理解能力，公司於 11 月 27 日聯合集團在北京舉辦 2025 年度採購管理與國家招採政策解讀培訓，培訓設置主會場及 10 多個分會場，覆蓋近 100 名採購、供應鏈及相關管理人員。

培訓邀請中國物流與採購聯合會採購與供應鏈專家委員會專家，圍繞採購監督體系、國企採購風險與智慧監管、供應商選擇評估及關係管理等專題展開授課，系統解讀政策要求與實務要點。



採購管理及國家招採政策解讀系列培訓



促進社區和諧



中廣核礦業遵循運營地法律法規，積極關注並響應當地政府、社區及公眾等利益相關方的需求，致力於在業務所在地構建積極、和諧的社區關係。

公司尊重原住民的社會秩序、宗教信仰與文化傳統，嚴格遵守當地關於防止暴力衝突的相關政策，承諾不在生態保護區內開展經營活動，切實保護當地生態環境與資源。同時，為最大程度降低運營活動對社區的影響，我們繼續貫徹自由、事先和知情同意 (FPIC) 原則，開展社區影響評估，保障當地居民的合法權益，支持社區的可持續發展。

公司嚴格執行《對外捐贈管理規定》，確保所有捐贈行為均符合當地法律法規與公益規範，全部通過合法註冊的慈善機構或政府部門實施，持續提升企業公益管理的規範性與透明度。2025 年，公司所屬礦山持續開展各類面向社區的公益科普與關懷活動。

案例 礦山員工開展各類社區公益

2025 年 1 月

- 中廣核礦業員工在蘇扎克地區托蒂托比農村幼兒園舉行了新年祝福活動，為當地幼兒贈送了手工製作的禮物。

2025 年 3 月

- 謝公司慰問阿克莫拉州比爾薩勒區女性勞動模範、多子女母親及「阿爾滕阿爾卡」「庫米斯阿爾卡」獎章獲得者。



2025 年 4 月

- 謝公司向阿克莫拉州比爾薩勒區撫養殘疾兒童的家庭及社會弱勢群體提供定向援助。



2025 年 6 月

- 謝公司支持有特殊需求兒童，組織慰問並為科克舍套市「特殊社會服務中心」兒童贈送禮物；同時，在斯捷普尼亞克市為紀念古爾邦節開展牛肉及食品籃發放活動，並資助 47 名來自弱勢群體的大學生在科克舍套大學學習，資助總額 3,300 萬堅戈。



2025 年 9 月

- 謝公司發起「上學之路——無邊界的善意」活動，協助業務所在地多子女家庭購置書包和文具。

2025 年 6 月

- 奧公司工會組織為蘇扎克地區中學舉行了以鈾礦地質工藝、輻射安全防護為主題的科普活動。

2025 年 10 月

- 謝公司根據內部「Semizbay」馬拉松活動結果，向阿克科爾市特殊社會服務需求兒童支持中心提供慈善援助。



2025 年 12 月

- 謝公司向斯捷普尼亞克市多子女家庭及殘疾兒童，以及比爾薩勒區瓦利哈諾夫鄉全體學生贈送新年禮物。

踐行公益慈善



中廣核礦業秉持企業發展與社會責任並重的理念，持續以實際行動回饋社會、傳遞正能量。公司積極開展多種形式的公益行動，不斷加大在教育助學、應急救災及基礎設施建設等領域的投入，著力增強脫貧地區的內生發展動力，為公益事業貢獻力量。

同時，公司舉辦豐富多樣的志願者活動，展現了公司員工積極奉獻的社會責任感。

案例 開展「奔跑吧·荔枝」主題助農實踐

2025 年 6 月 15 日，中廣核鈾業品牌活動「奔跑吧·荔枝」第六季在廣東省陽江市東平鎮瓦北村黨群服務中心啟動，活動協助果農進行荔枝直播銷售，達成兩小時內售出荔枝 2,275 斤、銷售額逾 3.77 萬元的顯著成果。



「奔跑吧·荔枝」活動

案例 開展「我有一株獼猴桃」主題助農實踐

2025 年 5 月，中國廣核集團走進樂業縣甘田鎮板洪村，開展「我有一株獼猴桃」活動，創新採用「幫銷、代銷、種銷」三種模式帶貨助力村集體和農戶增收。16 家單位積極響應，超萬名員工參與，通過提前支付租金和分紅，幫助果子在上市前兩個月提前售罄，切實提高農戶收入。



「我有一株獼猴桃」活動

案例 開展「文化助盲」圖書伴讀志願活動

2025 年 3 月 4 日，在第 62 個「學習雷鋒紀念日」到來之際，鈾業公司組織 13 名志願者前往北京市盲人學校開展圖書伴讀活動。13 名志願者與學生們結對，幫助他們挑選書籍，並進行朗讀和講解。本次活動不僅讓孩子們通過傾聽與互動感受到閱讀樂趣，也以實際行動踐行企業社會責任，展現了公司深厚的社會關懷。



「文化助盲」圖書伴讀活動

案例 「希望農場」項目

中廣核鈾業公司在納米比亞創新實踐「可持續幫扶」模式，通過「希望農場」項目為當地農戶點亮生活希望，中廣核礦業積極參與該項目，將助農工作與技能培育、社區共建、幫扶民生深度融合，構建起多方共贏的海外履責新模式，受到非洲各主流媒體報導。中廣核礦業積極參與了該項目。2025 年 7 月 26 日，項目首期捐贈完成。



納米比亞「希望農場」項目

中廣核礦業始終秉持「扶危濟困」的企業使命，持續助力社會進步與民生福祉提升。公司深刻認識到自身成長與國家、社會各界的支持密不可分，始終心懷感激，並通過具體實踐積極投身公益事業，以實際行動回饋社會，不斷探索企業公益發展的新路徑與新可能。

聯交所指標索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	在報告中的位置
由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： 1. 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； 2. 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 3. 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關聯。	P7-8
描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用匯報原則（重要性、量化、一致性）。	P1-2
解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	P1-2
一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P37、P39-40、P46
A1.1 排放物種類及相關排放數據。	P93-94
A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P93
A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P93
A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P37-40
A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P40
一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	P41-42
A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P93
A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P93
A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果。描述能源使用效益目標及為達到這些目標採取的步驟。	P41-42
A2.4 描述求取適用水源上有無任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P42
A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不涉及
一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P35
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響，以及已採取管理有關影響的行動。	P44-45
一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策，以及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P65-71
B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	P67、P95
B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	P70、P95
一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P55-60

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	在報告中的位置
B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	P61
B2.2 因工傷損失工作日數。	P61
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P61
一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	P71
B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	P72、P96
B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	P72、P96
一般披露 有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P65
B4.1 描述檢討招聘慣例的措施，以避免童工及強制勞工。	P65
B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P65
一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	P81-83
B5.1 按地區劃分的供應商數目。	P82
B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	P81-82
B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	P81-82
B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	P82
一般披露 有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策，以及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P78-79
B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	P78
B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P78
B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P77
B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	P78
B6.5 描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	P79-80
一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P30-32
B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P30
B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	P32
B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	P30-31
一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	P84-86
B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	P84-86
B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	P84-86

氣候相關披露	管治	管治	P46
	策略	氣候相關風險及機遇	P47-51
		業務模式和價值鏈	P47-51
		策略和決策	P47-51
		財務狀況，財務表現以及現金流量	P47-51
		氣候韌性	/
		氣候相關風險及機遇的財務影響	P47-51
	風險管理	風險管理	P51
	指標及目標	溫室氣體排放	P52
		氣候相關轉型風險	P47-49
		氣候相關物理風險	P50
		氣候相關機遇	P51
		資本運作	P47-51
		內部碳定價	P52
		薪酬	/
		行業指標	/
氣候相關目標		/	
跨行業指標以及行業指標適用性	/		

UNGC 索引表

我們並支持聯合國全球契約 (UNGC) 十項原則，並通過本報告披露我們在落實這些原則方面的工作。

原則	披露位置
人權	
原則一：企業應該尊重和維護國際公認的各項人權	員工為本，互促發展
原則二：企業決不參與任何漠視與踐踏人權的行為	員工為本，互促發展
勞工標準	
原則三：企業應該維護結社自由，承認勞資集體談判的權利	員工為本，互促發展
原則四：企業應該消除各種形式的強迫性勞動	員工為本，互促發展
原則五：企業應該支持消滅童工制	員工為本，互促發展
原則六：企業應該杜絕任何在用工與職業方面的歧視行為	員工為本，互促發展
環境	
原則七：企業應對環境挑戰未雨綢繆	綠色為先，守護生態
原則八：企業應主動增加對環保所承擔的責任	綠色為先，守護生態
原則九：企業應該鼓勵開發和推廣環境友好型技術	綠色為先，守護生態
反貪污	
原則十：企業應反對各種形式的貪污，包括敲詐勒索和行賄受賄	治理卓越，穩健驅動



SDGs 索引表

聯合國可持續發展目標 (SDGs)	實踐舉措
	<ul style="list-style-type: none"> 積極開展公益活動，幫助貧困地區，主動承擔社會責任
	
	<ul style="list-style-type: none"> 持續開展職業健康安全專項講座與主題培訓、心理健康專題講座，組織女職工專項體檢
	<ul style="list-style-type: none"> 加大教育助學投入，改善鄉村兒童教育環境
	<ul style="list-style-type: none"> 營造多元化與包容性的工作環境，確保每位員工無論年齡、性別、婚姻狀況、民族、國籍、宗教信仰、健康狀況或個人觀點，都能獲得平等、公正的職業發展機會
	<ul style="list-style-type: none"> 從公司監督、用水計劃制定和循環利用三方面系統提高水資源使用效率，有效降低新鮮水消耗量
	<ul style="list-style-type: none"> 在公司內部通過倡導綠色行為、推廣綠色辦公，踐行節能理念 監督參股礦山通過技術創新、工藝優化、設備更新及清潔能源替代等方式提升能源利用效率
	<ul style="list-style-type: none"> 踐行人才先行理念，搭建全週期的成長階梯，完善薪酬福利保障，暢通溝通申訴渠道 築牢安全健康防線，營造公平公正的工作環境

聯合國可持續發展目標 (SDGs)	實踐舉措
	<ul style="list-style-type: none"> 持續推進工藝改進和新技术研發與應用，並構建完善的知識產權管理體系，為技術創新和成果轉化提供保障
	<ul style="list-style-type: none"> 將可持續發展理念全面融入供應鏈管理各個環節，建設可持續供應鏈
	<ul style="list-style-type: none"> 拓寬多元招聘渠道，匯聚各領域優秀人才 健全勞動用工與供應商管理相關制度，保障員工、供應商從業者、社區及各方利益相關者的合法權益
	<ul style="list-style-type: none"> 對排放物及廢棄物實施規範化管理，確保污染治理工作符合相關標準要求，廢氣、廢水、廢棄物 100% 合規排放 加強公司及參股礦山的能源和水資源管理與高效利用，減少運營活動的資源消耗
	<ul style="list-style-type: none"> 從治理、策略、風險管理、指標和目標四個方面開展氣候變化應對工作，識別並分析氣候變化相關風險與機遇，並制定應對舉措 提升清潔能源使用比例，加大節能技改力度，減少化石能源消耗
	<ul style="list-style-type: none"> 在項目規劃、建設及運行各階段，優先採用對生態環境干擾較小的實施方案，全面落實環境保護「三同時」制度，嚴格控制各類生產活動可能帶來的生態風險
	<ul style="list-style-type: none"> 針對不同的項目與運營地，制定差異化的水土保持和生態保護措施，確保降低對生態環境和生物多樣性的影響，並在項目結束後完成土地及地貌修復工作
	<ul style="list-style-type: none"> 完善企業制度，強化風險控制，提高企業治理水平 堅守商業道德底線，持續打造廉潔企業文化
	<ul style="list-style-type: none"> 積極與利益相關方開展交流，與各方建立起長期互信的合作關係

ESG 數據指標績效表

環境類績效

指標	單位	2025 年		2024 年	
		中廣核礦業	礦場	中廣核礦業	礦場
⁶ 總能源消耗量	兆瓦時	780.33	135,934.26	706.53	136,166.93
總能源消耗密度	兆瓦時 / 僱員	2.91	101.82	2.67	105.47
⁷ 直接能源消耗量	兆瓦時	不涉及	18,459.99	不涉及	20,289.27
⁸ 間接能源消耗量	兆瓦時	780.33	116,458.03	706.53	114,821.02
光伏發電量	兆瓦時	不涉及	1,016.24	不涉及	1,056.64
水資源消耗總量	噸	2,204.59	372,207.22	1,871.00	391,907.06
水資源消耗密度	噸 / 僱員	8.23	278.81	7.06	303.57
新鮮水使用量	噸	2,204.59	361,248.00	1,871.00	387,509.00
循環水使用量	噸	不涉及	10,959.22	不涉及	4,398.06
產品耗水量	噸	不涉及	1.04	不涉及	0.96
⁹ 無害廢棄物	噸	151.69	1,726.74	141.5	2,243.20
無害廢棄物排放密度	噸 / 僱員	0.57	1.29	0.57	1.74
有害廢棄物總量	噸	不涉及	39.75	不涉及	78.62
有害廢棄物排放密度	噸 / 僱員	不涉及	0.03	不涉及	0.06
鑽探岩屑量	噸	不涉及	10,876.22	不涉及	13,880.37
低放廢棄物量	噸	不涉及	115.85	不涉及	201.17
廢水排放總量	噸	不涉及	12,887.02	不涉及	12,002.06
廢水排放密度	噸 / 僱員	不涉及	9.65	不涉及	9.42

⁶ 總能源消耗量 = 直接能源消耗量 + 間接能源消耗量 + 光伏發電量；

⁷ 直接能源消耗主要包括礦山生產專門生產設備（如空氣壓縮機等）、鍋爐房及各種車輛所使用的柴油和汽油；

⁸ 間接能源消耗主要包括用於公司日常經營、開採、加工等工序的外購電力；

⁹ 2025 年無害廢棄物總量由 2024 年無害廢棄物總量推算得出。

指標	單位	2025 年		2024 年	
		中廣核礦業	礦場	中廣核礦業	礦場
COD 排放量	噸	不涉及	11.96	不涉及	3.88
氨氮排放量	噸	不涉及	0.90	不涉及	0.84
固體懸浮物排放量	噸	不涉及	0.65	不涉及	1.46
¹⁰ 氮氧化物 NOx	千克	不涉及	8,750.10	不涉及	7,247.51
硫氧化物 SOx	千克	不涉及	6,807.70	不涉及	4,696.53
顆粒物 PM	千克	不涉及	9,218.51	不涉及	8,414.51
溫室氣體排放總量	tCO ₂ e	28,024.88	75,782.64	430.14	75,282.18
範圍一溫室氣體排放	tCO ₂ e	不涉及	4,887.65	不涉及	5,383.74
範圍二溫室氣體排放	tCO ₂ e	414.04	70,894.99	430.14	69,898.44
範圍三溫室氣體排放	tCO ₂ e	27,610.84	/	/	/
溫室氣體排放密度	tCO ₂ e / 僱員	104.57	56.77	1.72	58.31
公司天然鈾產量	tU	不涉及	2,690	不涉及	2,703
公司天然鈾發電量	億千瓦時	不涉及	1,073	不涉及	1,078
公司天然鈾可減排粉塵量	萬噸	不涉及	4.18	不涉及	4.25
公司天然鈾可減排氮氧化物量	萬噸	不涉及	16.61	不涉及	16.71
公司天然鈾可減排二氧化碳量	萬噸	不涉及	7,336	不涉及	7,374
公司天然鈾相當於人工造林	萬公頃	不涉及	19.8	不涉及	19.9

¹⁰ 2025 年氮氧化物計算方式更新，已採用新的計算方式對往年數據進行追溯。

社會類績效

指標	單位	2025 年		2024 年	
		中廣核礦業	礦場	中廣核礦業	礦場
員工總人數	人	268	1,335	250	1,291
新進員工總人數	人	36	186	50	174
殘障員工人數	人	0	4	0	5
按僱傭類型劃分的員工人數	全職	268	1,335	250	1,291
	兼職	0	0	0	0
按性別劃分的員工人數	男性員工	180	1,156	167	1,122
	女性員工	88	179	83	169
按年齡劃分的員工人數	35 周歲及以下	132	429	128	443
	36-45 周歲	102	515	87	463
	46 周歲及以上	34	391	35	385
按地區劃分的員工人數	中國大陸地區	240	/	227	11
	港澳台及海外地區	28	/	23	0
	哈薩克斯坦地區	/	1,321	/	1,280
	哈薩克斯坦外地區	/	14	/	0
按職能類型劃分的員工人數	高級管理層	10	54	10	50
	中級管理層	25	260	26	249
	基層員工	233	1,021	214	992
女性員工比例	%	32.8	14.7	33.20	13.10
員工流失率	%	6.29	9.68	6.72	11.58
按性別劃分的員工流失比例	男性員工	7.22	8.83	7.73	10.74
	女性員工	4.35	14.76	4.60	16.75
按地區劃分的員工流失比例	中國大陸地區	6.61	/	7.35	0
	港澳台及海外地區	3.45	/	0	0
	哈薩克斯坦地區	/	8.90	/	11.67
	哈薩克斯坦外地區	/	50.00	/	11.76
按年齡劃分的員工流失比例	35 周歲及以下	3.65	10.25	4.48	8.47
	36-45 周歲	7.27	7.04	10.31	13.30
	46 周歲及以上	12.82	12.33	5.41	12.90
按層級劃分的員工流失比例	高級管理層	0.00	8.47	9.09	15.25
	中級管理層	13.79	11.26	3.70	12.01
	基層員工	5.67	9.33	6.96	11.27

指標	單位	2025 年		2024 年		
		中廣核礦業	礦場	中廣核礦業	礦場	
員工培訓投入	萬港元	424.63	991.41	328.40	712.20	
員工培訓總人數	人	268	1,254	250	1,243	
員工培訓總時長	小時	42,130.00	87,346.00	27,574	51,646	
按層級劃分的培訓情況	參加培訓的高級管理層人數	人	10	29	10	25
	參加培訓的中級管理層人數	人	25	171	26	172
	參加培訓的基層員工人數	人	233	1,054	214	1,046
	參加培訓的高級管理層百分比	%	3.73	2.30	4.00	2.01
	參加培訓的中級管理層百分比	%	9.33	13.66	10.40	13.84
	參加培訓的基層員工百分比	%	86.94	84.05	85.60	84.15
	高級管理層參與培訓的平均時長	小時	125.00	389.09	96.80	246.30
	中級管理層參與培訓的平均時長	小時	139.00	147.35	105.60	77.20
	基層員工參與培訓的平均時長	小時	160.54	48.31	111.50	30.80
按性別劃分的培訓情況	參加培訓的男性員工人數	人	180	1,111	167	1,080
	參加培訓的女性員工人數	人	88	143	83	163
	參加培訓的男性員工百分比	%	67.16	88.63	66.8	86.89
	參加培訓的女性員工百分比	%	32.84	11.37	33.20	13.11
	男性員工參與培訓的平均時長	小時	169.00	58.72	108.60	36.60
	女性員工參與培訓的平均時長	小時	133.07	133.74	113.70	74.50

社會投入

指標	單位	2025 年		2024 年	
		中廣核礦業	礦場	中廣核礦業	礦場
公益慈善投入總資金	萬港元	/	/	/	/
員工公益參與總時長	小時	/	/	356	/

安全生產數據

指標	單位	2025 年		2024 年	
		中廣核礦業	礦場	中廣核礦業	礦場
因工死亡人數	人	0	0	0	0
因工傷損失工作日數	日	0	0	0	0
罷工停工次數	次	0	0	0	0

供應鏈數據

指標	單位	2025 年		2024 年	
		中廣核礦業	礦場	中廣核礦業	礦場
供應商總數	家	30	631	40	381
供應商數量	中國大陸地區	15	/	8	/
	港澳台及海外地區	15	/	30	/
	哈薩克斯坦地區	0	631	2	381



讀者意見反饋表

尊敬的讀者：

您好！十分感謝您閱讀《中廣核礦業 2025 年環境、社會及管治報告》。我們非常重視並期望聆聽您對中廣核礦業在環境、社會及管治方面的管理、實踐和報告的反饋意見。為進一步提升我們的 ESG 管理，懇請您協助完成反饋意見表中提出的相關問題，並選擇以下方式反饋給我們。

地址：香港灣仔港道 26 號華潤大廈 19 樓 1903 室

郵箱：cgnmc.hk@pordahavas.com

電話：+852 3150 6788

您的信息

姓名： _____

工作單位： _____

職務： _____

聯繫電話： _____

傳真： _____

電子郵箱： _____

意見反饋

1、您對本報告的總體評價是

好 較好 一般 較差 差

2、您認為本報告是否能反映中廣核礦業對經濟、社會和環境的重大影響？

高 較高 一般 較低 低

3、您認為本報告所披露信息、資料、指標的清晰、準確、完整度如何？

好 較好 一般 較差 差 不了解

4、您最滿意本報告哪一方面？

5、您希望進一步了解哪些信息？

6、您對我們今後發佈報告還有哪些建議？



中廣核礦業有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號:01164)